



**STAERMÖSE**  
INDUSTRY

# ESG-RAPPORT

2024

# INDHOLD

<b>1. INTRODUKTION</b>	<b>3</b>	<b>3. ESG nøgletal</b>	<b>21</b>
Beretning fra vores CEO	4	Environment	22
Overblik i tal	5	Social	27
Vores mål & fokus	6	Governance	33
Nøgleprincipper	7	Arbejdet med ESG	35
Staermose afdelinger	8		
Organisation	9	<b>4. Opsummering</b>	<b>36</b>
Værdikæde	10	Reduktionsmål	37
ESG Strategi	11	CO <sub>2</sub> reduceret stål	38
<b>2. BÆREDYGTIGHED &amp; MÅLSÆTNINGER</b>	<b>12</b>	<b>5. Bilag</b>	<b>39</b>
Bæredygtighed og ESG	13	Data og datakvalitet	40
Dobbelt væsentlighedsanalyse	15	ESRS-Indeks	41
2024 Highlights	16		
Målsætninger	17		

# **1. INTRODUKTION**



# BERETNING FRA VORES CEO

## DET BEGYNDTE MED ÉN MAND

Staermose Industry A/S blev etableret af Jesper Stærmose i 1979. Efter at have set en isoleringskappe til ventiler, tog Jesper Stærmose kontakt til folkene bag opfindelsen. Det lykkedes ham at få mulighed for at forhandle isoleringskapperne i Jylland, og efterfølgende solgte og monterede han kapperne hos slutbrugeren. Senere overtog han også produktionen af kapperne.

## FRA VENTILER TIL VARMEVEKSLERE

Under arbejdet med isolering af ventiler, typisk på store sygehuse og i boligforeninger, blev vores medarbejdere ofte spurgt, om de ikke også kunne isolere varmeveksleren. Efter en del af disse opgaver, kontaktede Jesper Stærmose en af de større fabrikker, der blev varm på ideen om at producere isoleringskapper til varmevekslere. Derpå gik udviklingen hurtigt. Snart var virksomheden fast underleverandør til en stor del af verdensmarkedet for isoleringskabinetter til varmevekslere.

## METALAFDELINGEN FOR STÅLKONSTRUKTIONER OG NYT LASERSKÆRECENTER

Foruden at producere isoleringskapper, har vi specialiseret os i at levere udskårne og bearbejdede stålplader og rør, bukning, svejsning, stålkonstruktioner etc.

Vi har en målrettet strategi og ambition, om at vokse yderligere. Det skal ske ved at skabe yderligere værdi for både nye og eksisterende kunder.

## BÆREDYGTIG TRANSFORMATION

Hos Staermose Industry A/S stræber vi efter at drive en forretning, der ikke kun tager ansvar for vores egen udvikling, men også for verden omkring os og det aftryk, vi sætter på den. Vi ønsker at gøre en reel forskel i vores arbejde med bæredygtighed.

De seneste år har vi haft et stærkt fokus på bæredygtig transformation. En central del af vores strategi er, at vi aktivt bidrager til dette område og spiller en rolle i at skabe en mere bæredygtig fremtid for alle.

Vi arbejder blandt andet med energirigtig drift, anvendelse af bæredygtig energiforsyning og optimering af vores råvareforbrug.

- Vores nyinstallerede solcelleanlæg har i 2024 bidraget til produktionen af vedvarende energi og reduceret vores afhængighed af indkøb af elektricitet. En stor del af den producerede elektricitet bliver desuden udnyttet internt.
- Derudover har vores investering i nye IT-løsninger hjulpet os med at optimere ressourcestyningen. Det betyder blandt andet lavere spildprocent og reduceret CO<sub>2</sub>e-udledning.
- Vores nyeste pladelaser med automatisk lager har også resulteret i et lavere elforbrug pr. produceret enhed.
- Vi har desuden øget fokus på genbrug af produktionsaffald og samarbejder tæt med vores leverandører for at kunne tilbyde vores kunder stål med lavere CO<sub>2</sub>e-aftryk.

De mål, vi sætter os, skal skabe værdi både for Staermose Industry A/S og for det samfund, vi er en del af – både nu og i fremtiden.



- John Stærmose, CEO



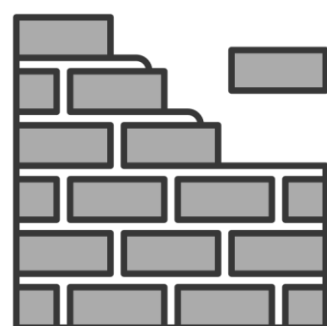
# OVERBLIK I TAL

STAMDATA	2021	2022	2023	2024	ENHED
Antal FTE (Full-time-equivalent)	63	75	81	87	Medarbejdere
Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning	6.065	4.935	6.725	5.820	Ton CO <sub>2</sub> e
CO <sub>2</sub> e pr. m <sup>2</sup>	0,59	0,48	0,65	0,57	CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>

Staermose Industry A/S er i fortsat vækst og er steget fra 63 medarbejdere i 2021 til 87 medarbejdere i 2024.

Vi er glade for at kunne se en reduktion i vores CO<sub>2</sub>e-udledning, som siden 2021 er faldet fra 6.065 CO<sub>2</sub>e til i 2024 at have udledt 5.820 CO<sub>2</sub>e. Dette vidner om, at de tiltag, vi har implementeret for at fremme bæredygtighed og reducere vores miljøaftryk, begynder at bære frugt. Selvom vi er stolte af denne udvikling, er vi bevidste om, at der stadig er arbejde at gøre. Vi fortsætter med at fokusere på innovative løsninger og strategier for at sikre, at vi kan reducere vores udledning yderligere i de kommende år. Sammen kan vi fortsætte vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid.

*Tallene for 2021, 2022 og 2023 er i denne rapport tilrettet efter Klimakompasset og deres opdateringer af mere retvisende emissionsfaktorer. Skæringsdatoen for beregningerne er 17-03-2025.*



Grundlagt 1979



Bygningsareal  
10.291 m<sup>2</sup>



Antal  
fuldtidsansatte  
87 FTE



Samlet  
CO<sub>2</sub>e-udledning  
5.820 Ton CO<sub>2</sub>e

Social Bundlinje



1,96 mio dkk.

*Læs mere om GROW: Den Sociale  
Bæredygtighedsberegner på side 32*

# VORES MÅL OG FOKUS

## VISION & MÅL

Vi vil være den førende underleverandør af laserskæring og stålkonstruktioner i Danmark. Vi vil samtidig styrke vores position som underleverandør til store nationale og internationale producenter af køle- og varmevekslere.

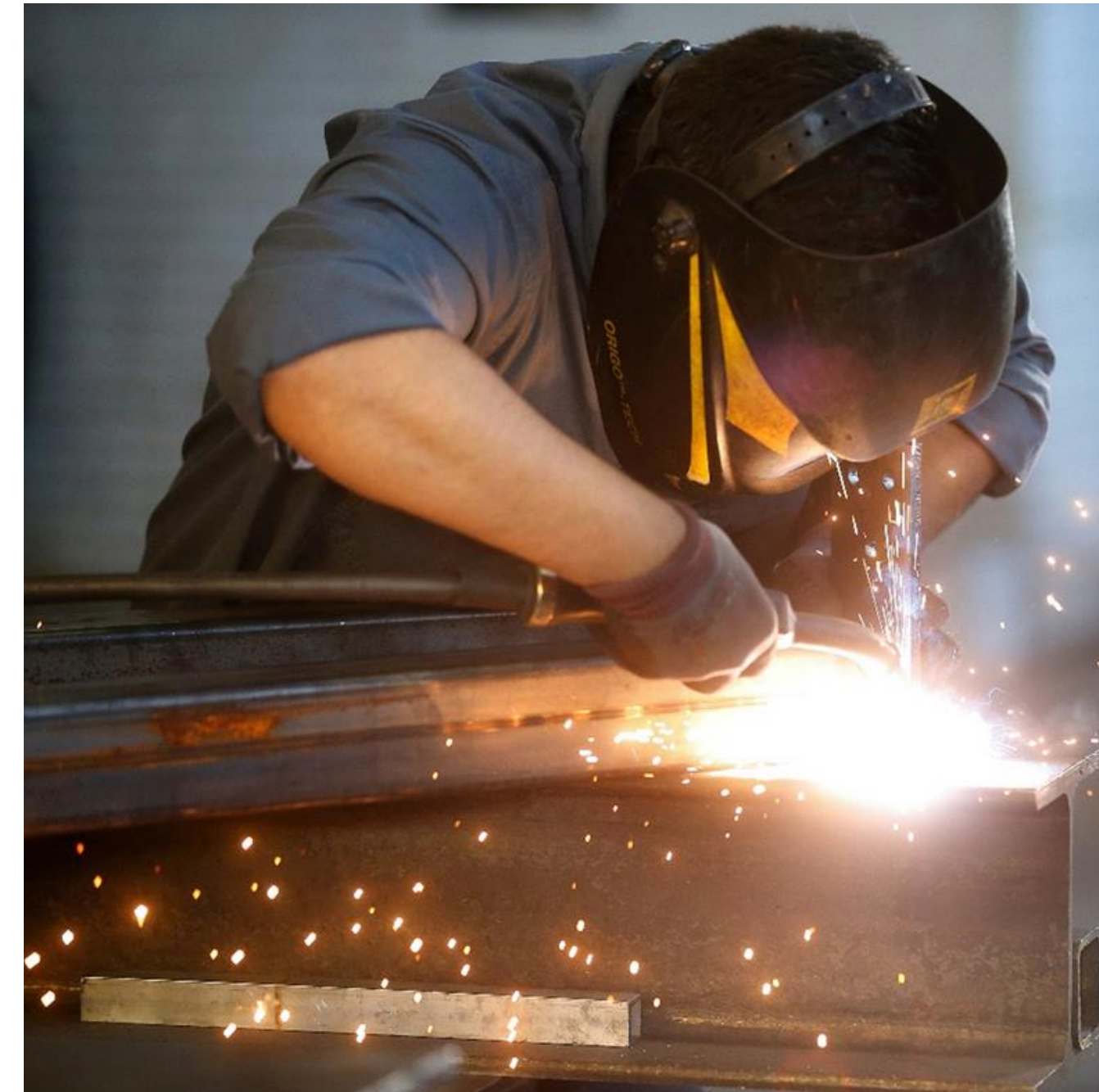
Vi vil være kundernes foretrukne samarbejdspartner fra idé til produktion, når det handler om pladebearbejdning, laserskæring og stålkonstruktioner. Vi vil varetage hele produktionsprocessen og dermed give vores kunder et enkelt, effektivt og økonomisk fordelagtigt forløb.

## VORES FOKUSPUNKTER

Blandt vores kunder vil vi være kendt for:

- Hurtige leveringstider
- Hurtig omstilling
- Levering i den ønskede kvalitet
- Tilgængelighed og seriøsitet
- En effektiv produktionsproces

Vi lever op til vores fokuspunkter. Det skyldes vores højteknologiske og automatiserede maskinpark, en effektiv og strømlinet produktionsproces, et godt arbejdsmiljø og vores dygtige og fleksible medarbejdere.





# VORES NØGLEPRINCIPPER

## OM OS

Med speciale i pladebearbejdning, laserskæring, stålkonstruktioner og isoleringskabinetter fungerer vi som underleverandør til maskinproducenter, metalindustrien og byggebranchen.

## EFFEKTIV PROCES TIL EN GOD PRIS

Vi har fokus på at sikre vores kunder høj kvalitet og hurtig levering til den bedste pris. Derfor har vi strømlinet og automatiseret vores processer og arbejdsflow. Vi er fleksible og omstillingsparate, hvilket betyder at vi kan levere hurtigt og effektivt, uden at gå på kompromis med kvalitet og præcision.

## RÅDGIVNING OM PLADEBEARBEJDNING

Vores moderne produktionsapparat gør os i stand til at løse en bred vifte af opgaver for vores kunder. Vi rådgiver om pladebearbejdning, laserskæring og stålkonstruktioner. Ved at inddrage os tidligt i processen, kan vi hjælpe jer med at finde den optimale løsning for jeres virksomhed. Vi har ekspertise inden for projektering og konstruktion, laserskæring samt videreforarbejdning af metalplader med bukning, gevindskæring, svejsning, overfladebehandling, etc.

## HASTEOPGAVER

Vi tilbyder hurtige leveringstider og leverer til tiden. Vi håndterer hasteopgaver effektivt og rettidigt.

## INNOVATION OG UDVIKLING

Innovation og udvikling er naturlige dele af vores hverdag, hvilket afspejler sig i måden hvorpå vi håndterer vores opgaver. Vi har fokus på at have et godt arbejdsmiljø og høj medarbejdertilfredshed, og vores medarbejdere har derfor stor indflydelse på deres arbejde og inddrages, når der skal tages beslutninger, dette for at fremme både trivsel og tilfredshed blandt de ansatte.

## VI ER BEVIDSTE OM VORES ANSVAR FOR MILJØ OG SAMFUND

Vi har et mål om at reducere det samlede miljøaftryk, gennem forbrugsopgørelser og korrekt affaldshåndtering, så vi kan være med til at sikre vores klode til kommende generationer.

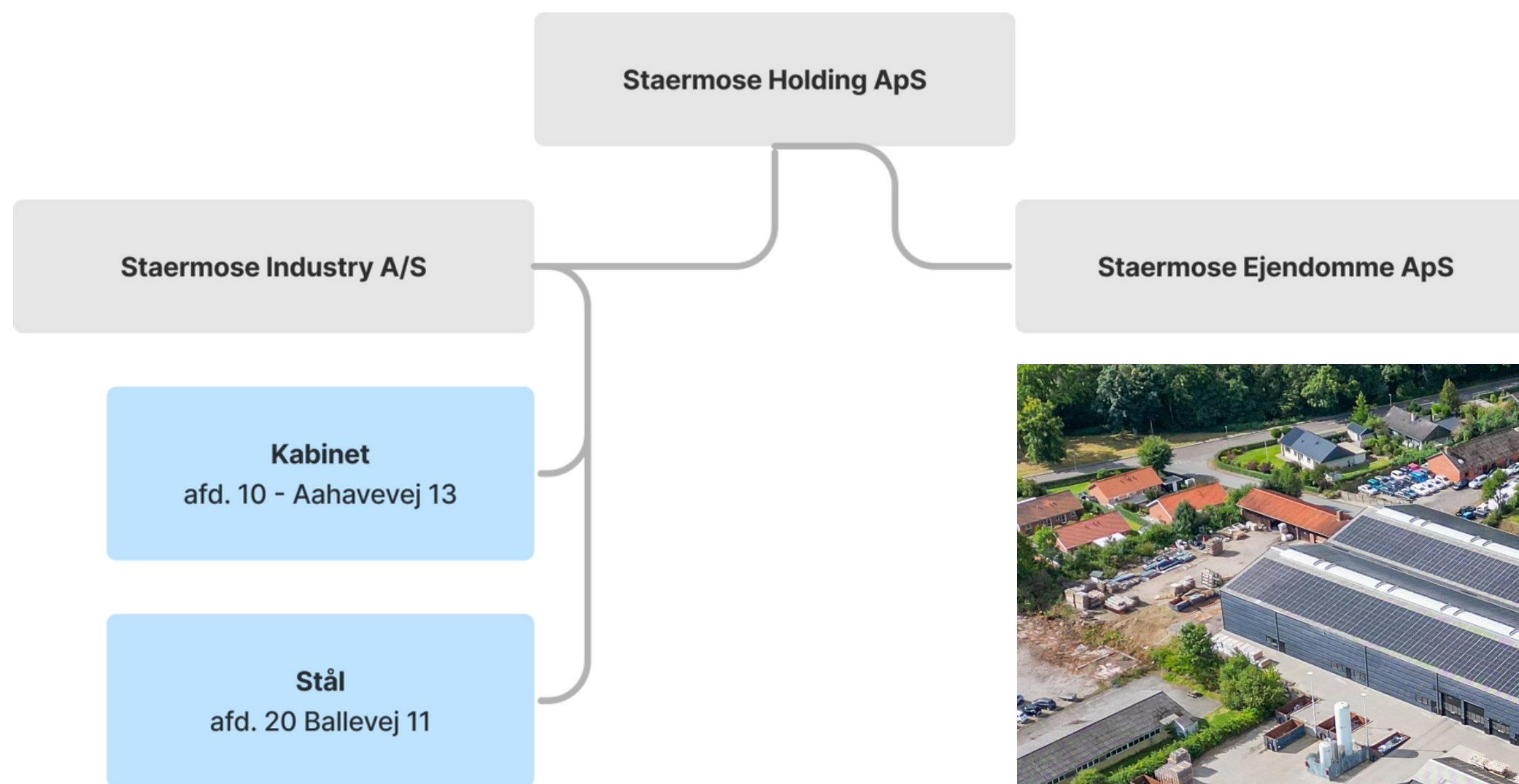
Vi prioriterer relationer til vores samarbejdspartnere og leverandører højt. En tæt relation betyder nemlig også, at vi kan være med til at sikre antidiskrimination og overholdelse af menneskerettighederne i vores værdikæde.

Medarbejdertrivsel og sikkerhed på arbejdspladsen er også en af vores prioriteter, så vi er med til at sikre et sikkert og trygt arbejdsmiljø.

Vi er en rummelig arbejdsplads, der løbende vurderer, hvordan vi kan tilbyde jobmuligheder også til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.



# STAERMOSE INDUSTRYS AFDELINGER





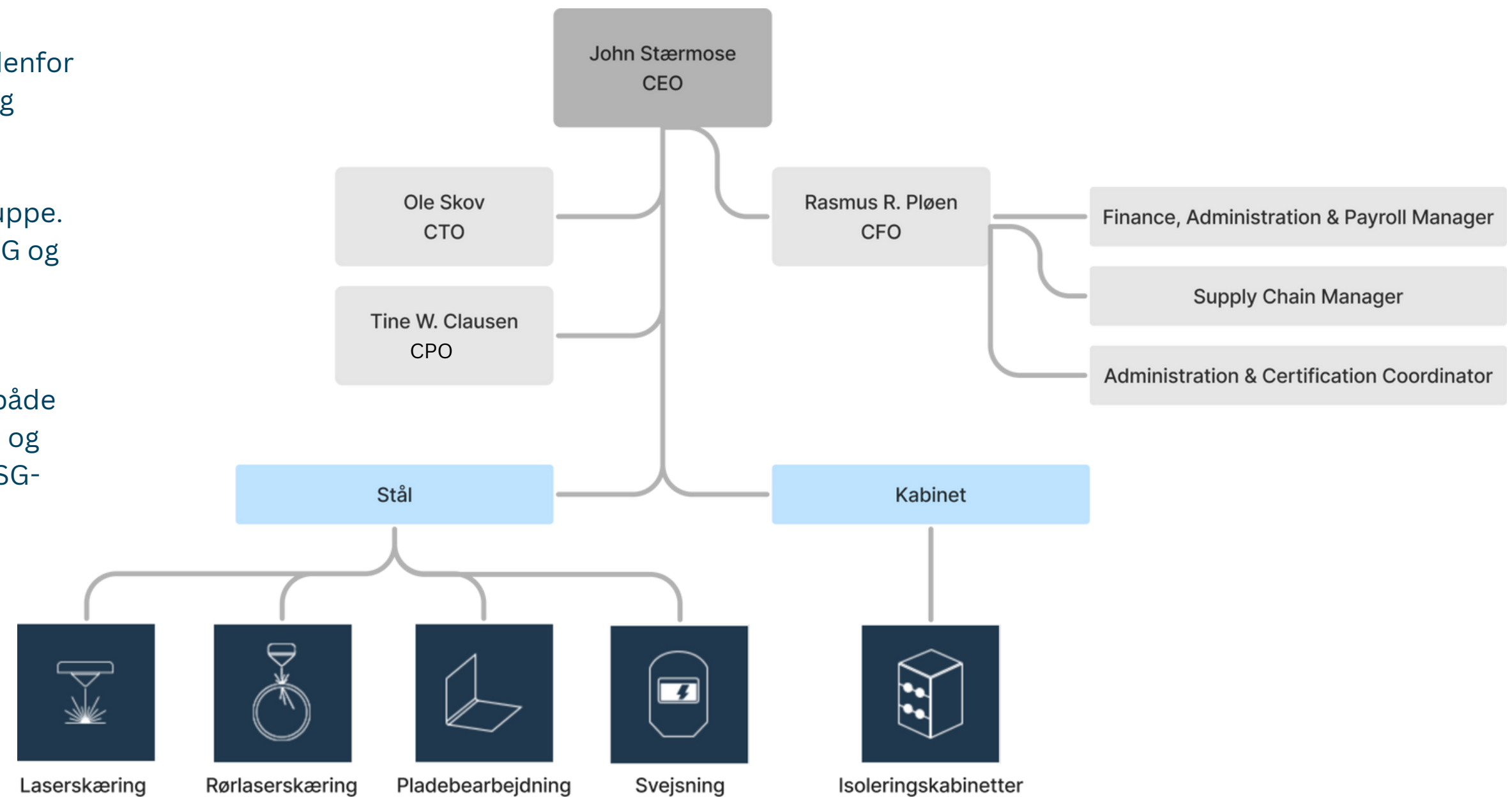
# ORGANISATIONENS OPBYGNING

Her ses organisationsoversigten internt i Staermose Industry A/S. Organisationen består, udover administrationen, af to store afdelinger: Stålbearbejdning og isoleringskabinetter.

I stålbearbejdningsafdelingen er vi specialiseret indenfor laserskæring, rørlaserskæring, pladebearbejdning og svejsning.

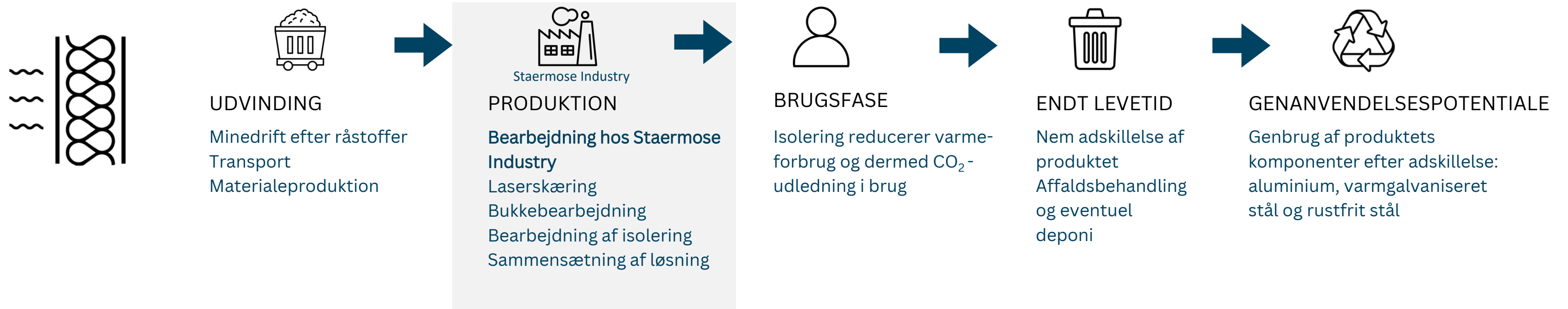
Staermose Industry A/S har nedsat en ESG-styregruppe. Styregruppen er ansvarlig for at bevare fokus på ESG og bæredygtighed i Staermose Industry A/S.

Medlemmerne af ESG-styregruppen kommer fra administrationen, men har hele tiden kontakt med både produktion og administrationen i arbejdet med ESG og bæredygtighed. Der er i 2024 etableret et internt ESG-ambassadør netværk med deltagere fra hele organisationen, for at sikre forankring af ESG-arbejdet i hele virksomheden.



# VÆRDIKÆDER I PRODUKTIONEN

## VÆRDIKÆDE I KABINETPRODUKTIONEN afd. 10



## VÆRDIKÆDE I STÅLPRODUKTIONEN afd. 20





# ESG STRATEGI 2025

”Staermose Industry A/S vil være kendt i branchen, som dem der går forrest med fokus på bæredygtighed, ansvarlig produktion og medarbejdertrivsel - og som tilbyder holdbare løsninger, med omtanke for fremtidige generationer.”

I Staermose Industry A/S vil vi gerne arbejde strategisk med bæredygtighed og inddrage det i vores måde at drive virksomhed på. Vi vil gerne gå forrest med bæredygtigt produktionsansvar, sikre god ledelse og sørge for at vores medarbejdere har det godt.

Det er vores mål at arbejde på alle aspekter af arbejdet med ESG i organisationen. Det vil vi sikre gennem:

- At udgive en årlig udgave af vores ESG-rapport, som kortlægger vores ESG arbejde i det forgangne regnskabsår.
- Opsætning af målsætninger på alle tre områder af ESG og arbejde med vores ESG-strategi frem mod 2025. I 2025 revideres strategien sammen med vores generelle virksomhedsstrategi.
- Forankring af bæredygtighed i hele virksomheden gennem vidensdeling, åben dialog og muligheden for at give input.

- Målrettet at arbejde med vores medarbejdertrivsel.
- I 2024 og frem, at arbejde for at sælge en større mængde CO<sub>2</sub>-reduceret stål, som har et lavere klimaaftryk end almindeligt stål.
- I højere grad at bruge vedvarende energi fra eget solcelleanlæg fra 2024.
- Minimere spild i produktionen for at udnytte indkøbte materialer bedst muligt.



# **2. BÆREDYGTIGHED & MÅLSÆTNINGER**



# BÆREDYGTIGHED OG ESG

## HVAD BETYDER ESG?

ESG står for **E**nvironment, **S**ocial og **G**overnance, og dækker over arbejdet med bæredygtighed indenfor både det miljømæssige, det menneskelige og det ledelsesmæssige felt.

EU har de seneste år udarbejdet lovgivning for virksomheders rapportering på bæredygtighed og ESG, samlet i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som danner rammerne for og definerer de mulige rapporteringspunkter i standarden ESRS.

ESG er en måde, at vise nuancerne af en virksomheds arbejde, som falder udenfor de økonomiske aktiviteter.

## SÅDAN RAPPORTERER VI

Denne rapport er Staermose Industry A/S' anden bæredygtighedsrapport. Rapporten er ikke revideret af en tredje part. Vores første CO<sub>2</sub> regnskabsår var 2021. Siden har vi også udarbejdet CO<sub>2</sub>-regnskab for 2022, 2023 og 2024.

Rapporten giver et overblik over vores virksomhed som helhed, vores mål og bæredygtighedsarbejde. Vores bæredygtighedsrapport bliver udarbejdet årligt sammen med vores årsrapport, der dækker de økonomiske resultater. Vores rapportering inkluderer CO<sub>2</sub>e-udledningen for den del der er kendt, når varen forlader vores virksomhed.

Vi træffer klimavenlige valg, hvor det er muligt, gennem vores indkøbsfunktion. Det være sig materialer med lavest muligt CO<sub>2</sub>e udslip, indkøb så lokalt som muligt samt brug af el-trucks fremfor gasdrevne trucks. Dvs. alt, lige fra den kaffe vi drikker, til den måde vi internt flytter materialer rundt, har vores ESG-fokus.

Vores udledning af drivhusgasser er opgjort i CO<sub>2</sub>e, hvor "e" står for ækvivalent. Omregningen til CO<sub>2</sub>e gør vi, for at kunne sammenligne på tværs af forskellige drivhusgasser.

## ESRS RAPPORTERING

Da Staermose Industry A/S endnu ikke er underlagt krav om rapportering, er denne rapport frivilligt udarbejdet ud fra rammerne i CSRD.

ESRS dækker over de rapporteringsstandarder, som er en del af CSRD.

Indekset over de valgte rapporteringsstandarder findes som bilag bagerst i denne rapport på side 41.

## SCIENCE BASED TARGET INITIATIVE

Science Based Target initiative (SBTi), er et anerkendte videnskabsbaseret initiativ, som vi gerne vil billige.

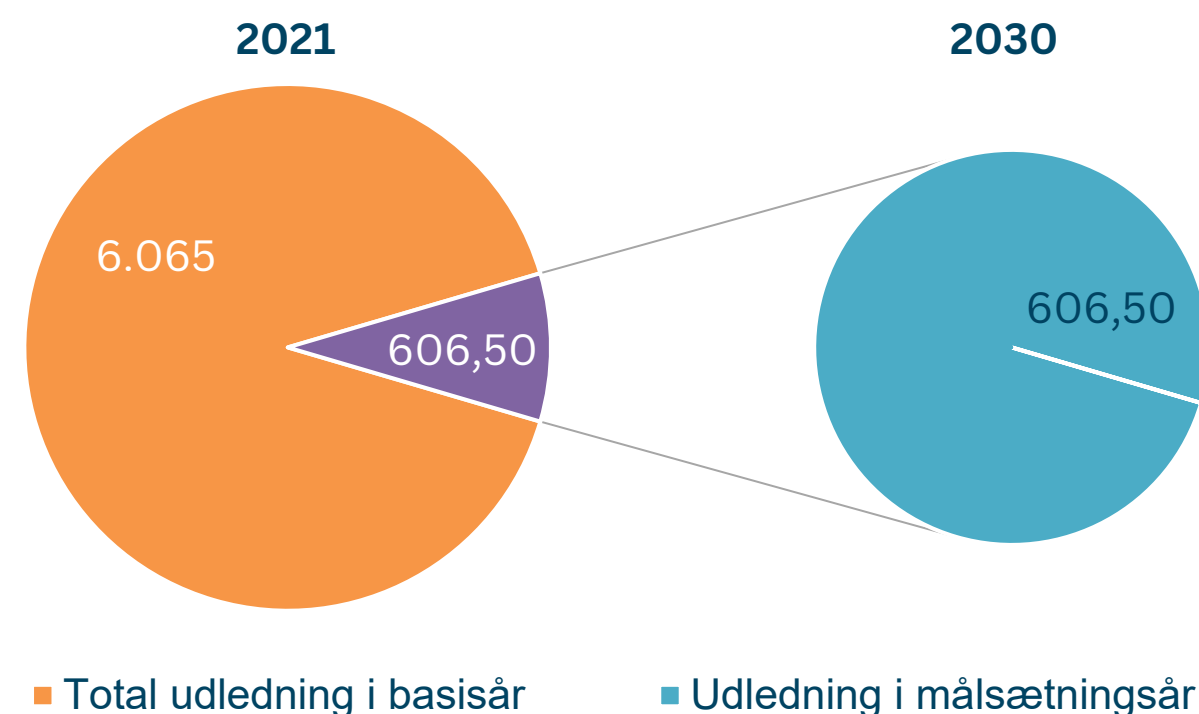
SBTi klimamål er både kortsigtede og langsigtede målsætninger for virksomheder. SBTi er en afledt effekt af Paris aftalen, som arbejder for begrænsning af den globale temperaturstigning til 1,5 grader. Paris aftalen er det vigtigste skridt på vejen for en global omstilling til lavere udledning af drivhusgasser.



På side 17-20 præsenteres Staermose Industry A/S kortsigtede mål frem mod 2030.

Det er ambitiøse mål at imødekomme, men vigtigt for at vi senere kan nå vores Net-Zero målsætning, som fastsætter at Staermose Industry A/S som minimum skal reducere 90% ift. Basisåret (2021) senest i 2050.

Net-Zero målsætningen skal som minimum dække 95% af vores scope 1 og 2 udledninger og 90% af vores scope 3 udledninger.



### PARISAFTALEN KORT FORTALT

Prisaftalen er den første juridisk bindende klimaaf tale i verden, for lande og regeringer. Aftalen fastlægger en global ramme for undgåelse af klimaændringer, for at begrænse den globale gennemsnitlige temperaturstigning til 1,5°C.

Science Based Target initiativet er resultatet af et bredt FN-samarbejde, der sikrer at virksomhederne sætter reduktionsmål i overensstemmelse med Paris-aftalens mål. Gennem SBTi har virksomheder mulighed for at fastsætte helt konkrete reduktionsmål for scope 1, 2 og 3 mod 2030, samt mod det såkaldte Net-Zero mål i 2050, med fuld de-karbonisering.

Hos Staermose Industry A/S lader vi os inspirere af Paris-aftalen og arbejder aktivt med initiativer, der understøtter dens mål.

### Net-Zero målsætningen:

*Forskel i udledning fra basisår 2021 til målsætningsåret 2050 (ton CO<sub>2</sub>e)*



# DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

## DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

Formålet med Staermose Industry A/S dobbelte væsentlighedsanalyse er at identificeret de væsentligste temaer, som bliver vores centrale fokus i denne rapport.

Analysen blev gennemført i 2023 ved hjælp af kvalitative og kvantitative metoder, hvor vi involverede nøgleinteressenter fra forskellige afdelinger i virksomheden samt eksterne eksperter.

Gennem workshops og interviews kortlagde vi de væsentligste emner og prioriterede dem ud fra deres indflydelse. For hvert af de identificerede emner, har vi fastlagt konkrete mål, der muliggør opfølgning på fremskridt og ansvarlighed.



Resultatet af analysen viste, at følgende parametre er de mest relevante for vores bæredygtighedsrapport:

- Energi
- Affaldshåndtering
- Ressourcetilstrømning, herunder resourceforbrug
- Modvirkning af klimaændringer
- Ligebehandling og lige muligheder for alle – egen arbejdsstyrke
- Virksomhedskultur

I rapporten vil vi fokusere på at måle og dokumentere vores fremskridt inden for disse parametre, i overensstemmelse med ESRS-standarderne under CSRD, hvilket sikrer, at vores rapportering er både relevant og sammenlignelig.

# ESG-HIGHLIGHTS 2024

Ved at have fokus på implementering af disse tiltag i 2024, ønskede Staermose Industry A/S ikke kun at reducere egen påvirkning på miljøet, men også at inspirere andre til at følge trop i overgangen til en mere bæredygtig fremtid.

## MILJØ (E)

Installeret og ibrugtaget solcelleanlæg, således vi sikrer produktion af vedvarende energi til vores eget forbrug.

Yderligere opdeling i vores affaldshåndtering og sortering.

Beregningsmodel udarbejdet, således vi kan oplyse kunder om deres total indkøb af metaller på ordreniveau og dermed bidrage med informationer til deres eventuelle CO<sub>2</sub> regnskab.

Tilbyde vores kunder muligheden for at vælge lavemissionsstål med et lavere CO<sub>2</sub>-aftryk.

Absolutte mål for reduktion af CO<sub>2</sub>e udledning i scope 1, 2 og 3 er udarbejdet.

Etableret 2 el-lade standere på virksomhedens parkeringsplads, så medarbejdere, kunder og leverandører har mulighed for ladning af elbiler.

## SOCIAL (S)

Øget antallet af lærlinge

Praktikmulighed for personer, som er i jobafklarende forløb, inden for alle områder i virksomheden – hvilket ofte resulterer i job efterfølgende.

Mulighed for forskelligartede ansættelse, bl.a. fleksjob og deltid, samt brug af mulighed for løntilskud til personlig assistance, for fastholdelse af medarbejder.

Jobmulighed til udlændinge. I 2024 har vi ansat en ukrainsk flygtning i praktik med jobtilskud, som resulterede i efterfølgende ansættelse.

Fokus på medarbejdertrivsel med sociale arrangementer og god tone.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse og APV-undersøgelse

Renovering af Aahavevej kontoret, til nyt og bedre kontormiljø.

Sponsorater til diverse lokale foreninger og velgørende formål.

## LEDELSE/GOVERNANCE (G)

Udgivet vores første ESG-rapport for 2023.

Afholdt Åbent hus-arrangement og 45-års jubilæumsfest med fokus på bæredygtighed.

Oprettet bæredygtighed site for kommunikation af vores bæredygtighedsinitiativer samt deling af vores resultater.

1:1 Samtaler iværksat og systematiseret imellem ledere og medarbejdere.

Produceret Staermose Industry portrætvideo – fortæller vores historie og bæredygtige ambitioner for fremtiden.

Øget fokus på IT-sikkerhed.

ISO 9001 – udarbejdet og implementeret nye kvalitetsmål.

Implementeret en sygefraværspolitik.

Forankring af ESG arbejdet i hele organisationen, i form af et internt ESG-ambassadørnetværk.

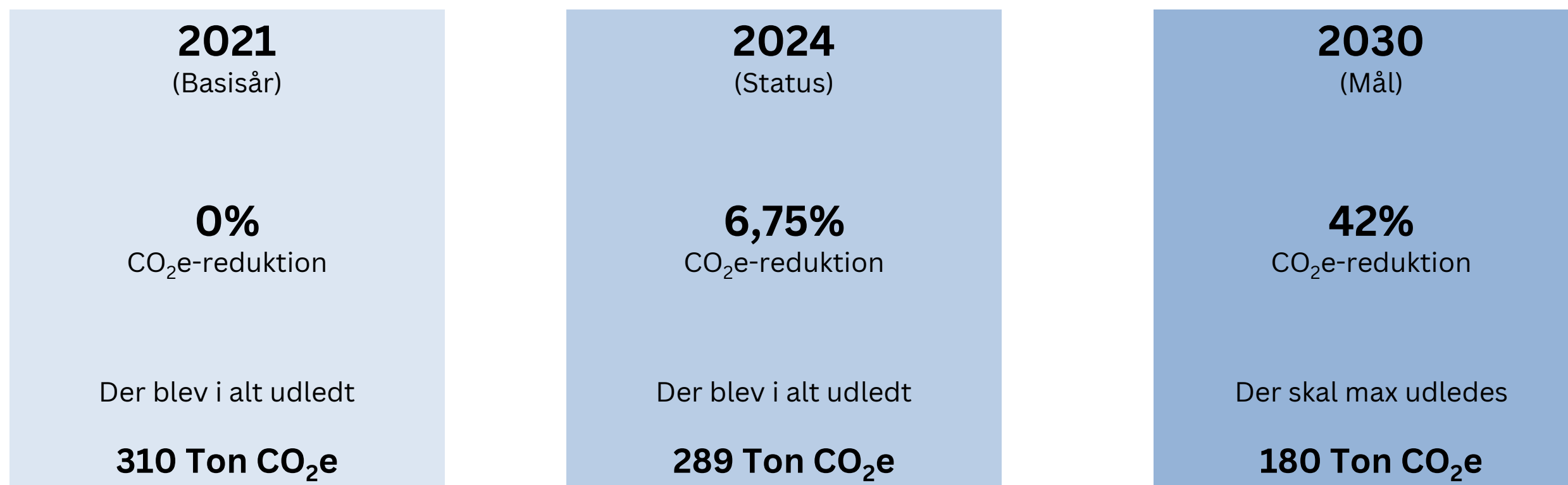
Udgivet ESG-Politik.

# KORTSIGTEDE MÅL

## MÅL 1

### Scope 1 og 2

"Reducere CO<sub>2</sub>e udledningen i scope 1 og 2 med 42% i 2030 med 2021 som basisår"



### Handlingsplan

- Her skal størstedelen af reduktionen komme i scope 2, fra reduceret køb af el, dette baseret på vores investeringer i egne solceller, som skal sikre os en stor del af egenproduceret el.
- En mindre del af reduktionen skal komme fra reduceret varmeforbrug, hvilket vi bl.a. kan se effekten af, efter vores investering i nyt tag på den ene hal, samt lufttæpper ved alle porte og luftvifter i den ene hal.





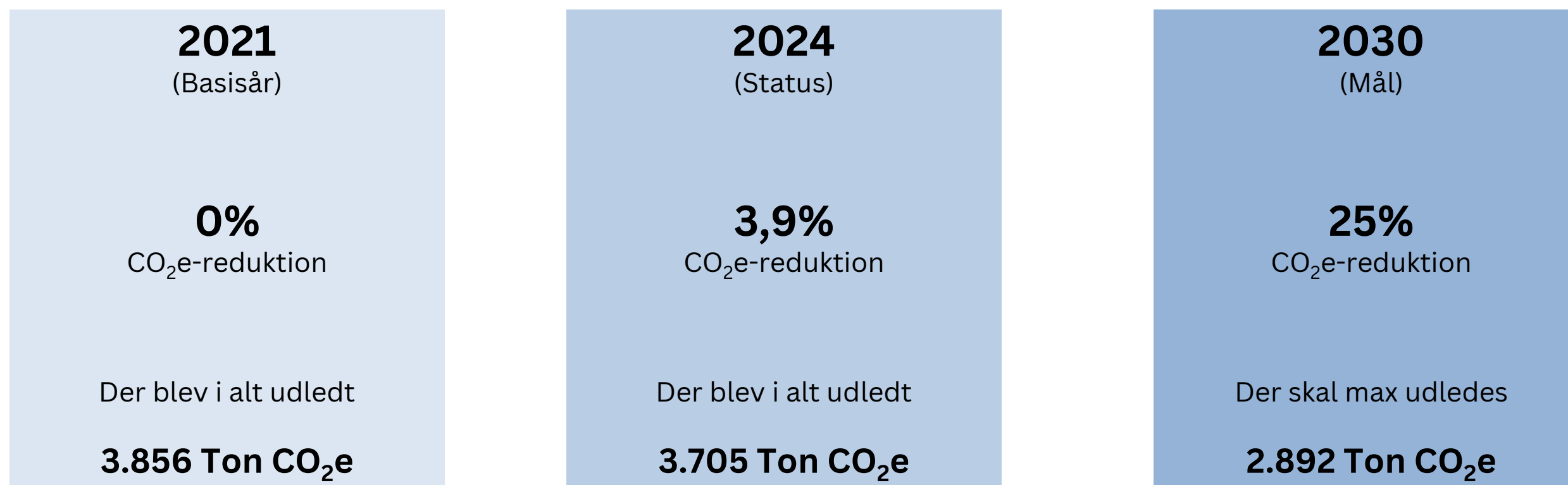
# KORTSIGTEDE MÅL

## MÅL 2

### Scope 3

*"Reducere CO<sub>2</sub>e udledningen i scope 3 med 25% i 2030 med 2021 som basisår"*

Reduktionsmålsætningen baseres på **67% af vores scope 3 udledninger, som standarden forudsætter.**



Det er et ambitiøst mål og det er svært at sige om det er realistisk.

Vi har desværre ikke selv nogen direkte indflydelse på hvor meget CO<sub>2</sub> der udledes i forbindelse med stålproduktion og derfor er vi afhængige af andre dvs. vores primære leverandører og deres udvikling af nye produktionsmetoder.

### Handlingsplan

- Hovedsageligt handler det om indkøb af stål, som skal erstattes af indkøb af lavemissionsstål, hvilket har vores fokus, når vi taler med vores kunder.
- Vi har fortsat fokus på at udnytte pladsen på stålpladerne bedre og løbende opfølgning på udnyttelsesprocent (mindre indkøb).
- Samtidig vil vi træffe mere klimavenlige valg på indkøb af rengøringsmidler, kontorartikler mm. Allerede nu køber vi CO<sub>2</sub> neutral kaffe, som serveres for gæster og personale.

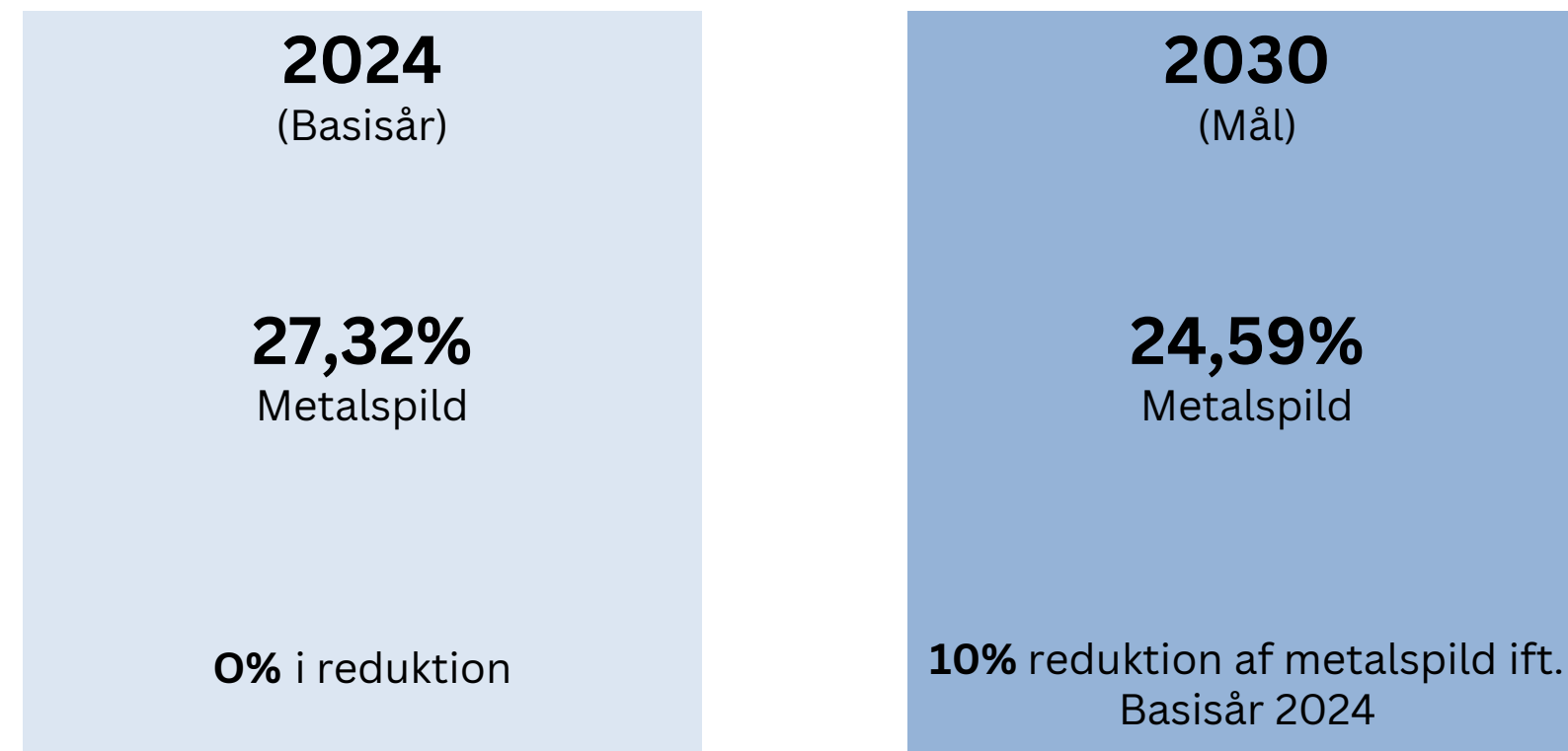


# KORTSIGTEDE MÅL

**MÅL 3**

*Uden for scope*

*”Reducere vores metalspild med 10% i 2030 med 2024 som basisår”*



**Indirekte gevinst**

Genanvendelse af metalspild ryger i out of scope, da CO<sub>2</sub>e-udledningerne skal tillægges dem, der benytter sig af det genanvendte metal. Det er fastsat af GHG-Protokollen, at det er sådan, at man skal modellere. Så på trods af, at vi ønsker at reducere vores metalspild, og på trods af, at vores metalspild sendes til genanvendelse, er det altså ikke noget vi opnår en direkte fordel af i klimaregnskabet.

Alligevel giver målet mening, idet reduktion af metalspild, gerne skulle betyde **bedre** udnyttelse af vores råvarer, hvilket igen betyder reduktion af indkøb, som direkte har indflydelse i scope 3.

På dette mål er vores basisår sat til 2024 idet vores data kvalitet på nuværende tidspunkt er øget, således vores beregninger er blevet mere valide og giver os et mere retvisende udgangspunkt.

**Handlingsplan**

- Blive endnu bedre til at udnytte vores plader via vores IT-programmer.
- Tillæg ved bestilling af ekstra store emner, da det ofte forårsager øget spild.
- Indkøb af plader på fixmål for at matche kundernes efterspørgsel bedst muligt.



# STAERMOSE INDUSTRY A/S KORTSIGTEDE MÅL

## MÅL 4

### Social

*”Øge medarbejdertrivlsen med 2 procentpoint på arbejdslyst, ledelse og kompetenceudvikling ved næste trivselsmåling i 2026”.*

#### Handlingsplan:

- Medarbejdertrivselsundersøgelse
- 1:1 samtaler med direkte leder
- Kompetenceudvikling
- Ledertræning

## MÅL 5

### Governance

*”Udforme og implementere indkøbsstrategi i 2025”*

#### Handlingsplan:

- Vi vægter og prioriterer leverandørernes grønne profil, samt deres code-of-conduct højt.





# **3. ESG-NØGLETAL**

**I dybden med ESG**

# ENVIRONMENT-NØGLETAL

	2021 *	2022 *	2023 *	2024	2030 MÅL	Enhed
CO <sub>2</sub> e-udledning - Scope 1	16	17	15	4	9	Ton CO <sub>2</sub> e
CO <sub>2</sub> e-udledning - Scope 2	294	292	298	285	170	Ton CO <sub>2</sub> e
CO <sub>2</sub> e-udledning - Scope 3	5.755	4.627	6.412	5.531	2.892	Ton CO <sub>2</sub> e
Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning - Scope 1, 2 og 3	6.065	4.935	6.724	5.820	3.071	Ton CO <sub>2</sub> e
CO <sub>2</sub> pr. omsætning (basisår 2021 = indeks 100)	100	48	62	61	-	CO <sub>2</sub> e/omsætning
Varmeforbrug	303	267	219	170	176	MWH
Elektricitetsforbrug	682	647	657	633	396	MWH
Heraf elforbrug fra egenproduktion	-	-	-	78	-	MWH
Samlet energiforbrug	1.044	980	935	821	-	MWH
Vedvarende energiandel	28	32	30	33	-	%
Vandforbrug	344	363	442	525	173	M3
Total mængde affald	786	955	1.175	1.220	-	Ton
• heraf farligt affald	0,17	0,00	0,36	0,33	0	%
• heraf affald til genanvendelse	54	61	61	54	-	%
Andel af jern og metal produktionsaffald til genanvendelse	-	100	100	100	100	%

Miljøet er vigtigt for Staermose Industry A/S. Vi skal sikre, at kloden også er beboelig for kommende generationer. Vi må tilstræbe mindst mulig belastning på det omkringliggende samfund og naturens ressourcer gennem en ansvarlig værdikæde. Dette indebærer en kortlægning og måling af vores forbrug af jomfruelige og genanvendte materialer, af energi og vand, den samlede udledning for Staermose Industry A/S som virksomhed, men også de ydelser vi køber fra underleverandører.

På den måde kan vi målrette konkrete initiativer, herunder delvis udfasning af køb af el, ved etablering af solceller, der bidrager til at reducere vores aftryk på miljøet.

Nøgletallene dækker over alle de parametre, som har en påvirkning på miljø og klima, f.eks. gennem energiforbrug, vandforbrug, CO<sub>2</sub>e-udledning i scope 1, 2 og 3, samt affaldshåndtering, og som er vurderet væsentlige.

# ENVIRONMENT - SCOPE 1, 2 & 3

## SCOPE 1

Scope 1 kategorier dækker over direkte udledninger fra processer og køretøjer. De primære udledninger i Scope 1 hos Staermose kommer fra gas- og dieselforbrug til trucks og firmakøretøjer.

## SCOPE 2

Scope 2 kategorier dækker over indirekte udledninger fra fjernvarme og el.

## SCOPE 3

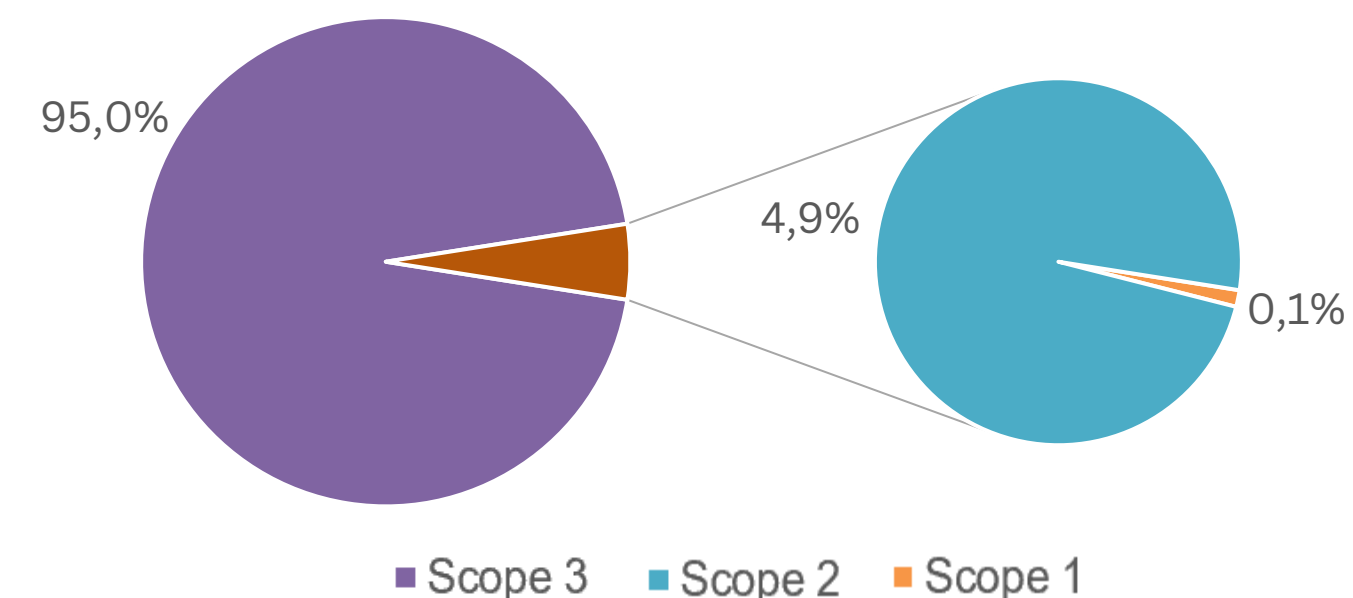
Scope 3 kategorier dækker over indirekte udledninger fra leverandører og andre påvirkninger som virksomheden har kontakt med.

Scope 3 udgør 95 % af vores samlede CO<sub>2</sub>e -udledning. Primære indkøb (hovedsageligt stål og jern) udgør langt størstedelen, og 97,7 % af udledningerne i Scope 3 kommer således herfra.

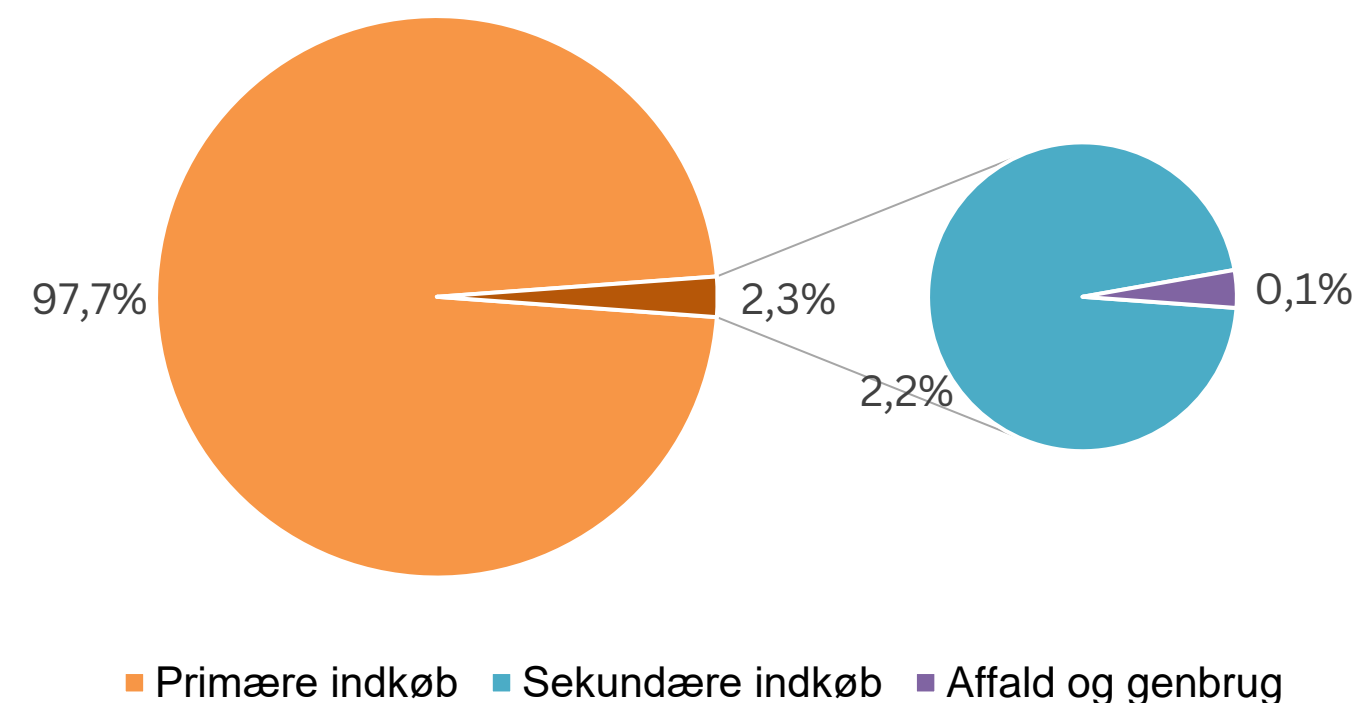
Vi ønsker i nærmeste fremtid at kunne tilbyde vores kunder et stålalternativ med lavere CO<sub>2</sub>e -aftryk. I produktionen af stål med et lavere CO<sub>2</sub>e -aftryk, er processen langt hen ad vejen den samme, men energiforbruget i processen kommer i højere grad fra vedvarende energi, processerne optimeres til at bruge mindst muligt energi.

Da kernen i vores forretning er bearbejdning af stål, er det ikke et mål i sig selv at reducere forbruget ved at producere mindre. Dog er det muligt at minimere spild og kigge ind i nye muligheder for at bruge ressourcer med lavere aftryk.

PROCENTFORDELING AF CO<sub>2</sub>E-UDLEDNING FORDELT PÅ SCOPES



PROCENTFORDELING AF CO<sub>2</sub>E-UDLEDNING I SCOPE 3





# RAPPORTERING PÅ SCOPE 3

## SCOPE 3

Scope 3 indeholder 15 forskellige kategorier.

Hos Staermose Industry A/S har vi udelukkende upstream aktiviteter (leverandørleddet) med i vores CO2-regnskab. De scope 3 kategorier, som vi har valgt at have med, dækker følgende:

- Kategori 1: Indkøb af varer og tjenesteydelser.
- Kategori 2: Anlægsaktiver.
- Kategori 3: Brændsel og energirelaterede aktiviteter.
- Kategori 5: Affald fra drift.
- Kategori 7: Medarbejder pendling.

Ovenstående er de vigtigste kategorier for Staermose Industry A/S, hvor hovedvægten klart ligger på vores indkøb af materialer.

Øvrige kategorier, dvs. downstream aktiviteter samt end-of-life behandling (aftagerleddet) er *ikke* en del af vores rapportering, årsagen til dette valg er bl.a. at vi har valgt at rapportere "to-gate" da vi er en ordreproducerende virksomhed, og dermed ikke nødvendigvis kender vores kunders brug af produktdele samt deres levetid. Alle vores kunder betaler selv for levering, hvorfor denne distribution bør fremgå af deres eventuelle ESG-regnskab.



# ENVIRONMENT - AFFALD

## AFFALDSHÅNTERING

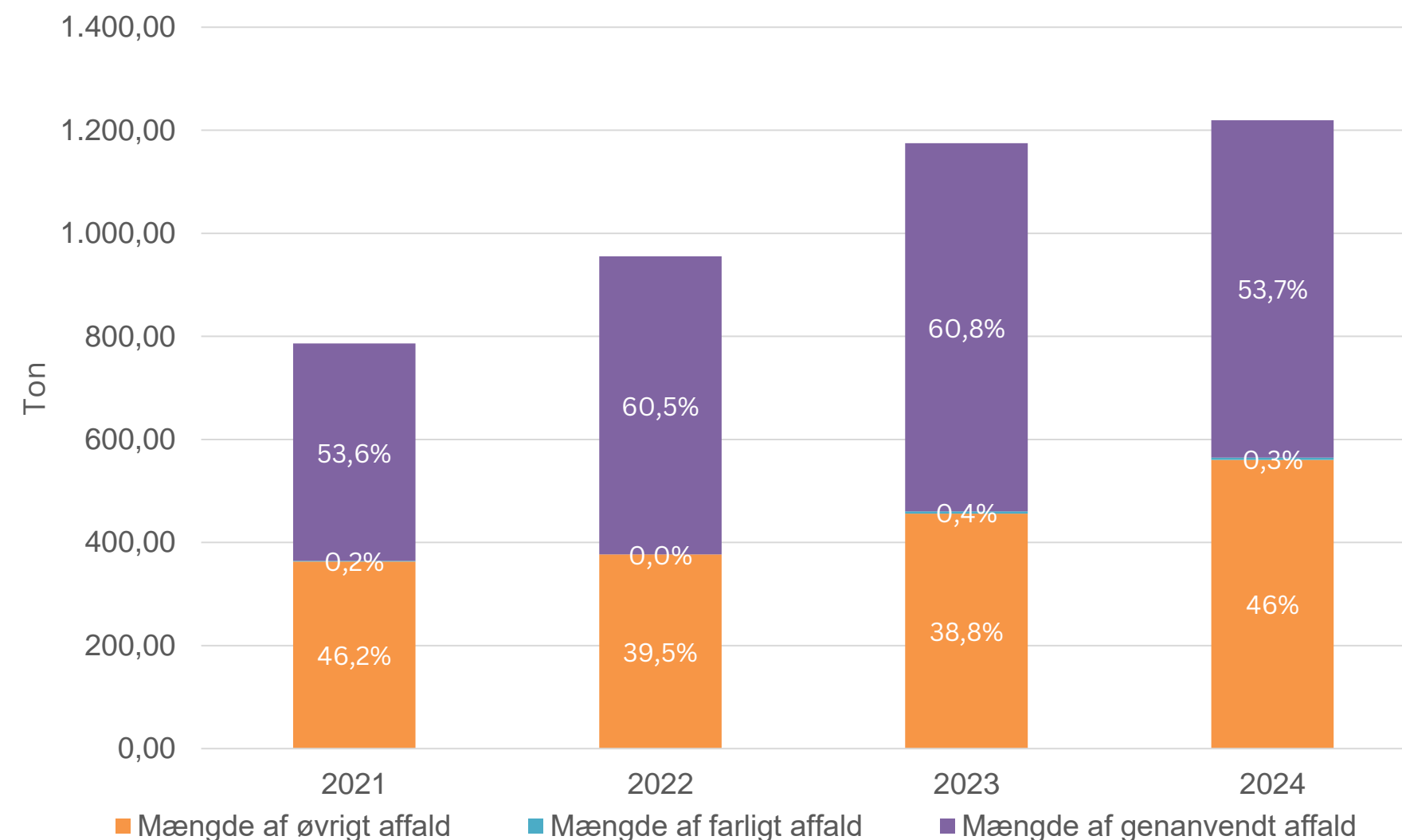
Staermose Industry har historisk set ikke haft en strategi for affald og affaldshåndtering. Dog har vi altid solgt stål, jern og diverse restprodukter fra produktionen til genbrug, vi har opsamlet smøreolie til afhentning, dette bliver genanvendt til ny smøreolie og vi har kørt rester af mineraluld til deponi.

I 2024 har vi haft fokus på yderligere screening af vores affaldsmængder og interne processer for at minimere den samlede mængden af affald, og optimere mængden der kan genanvendes.

På baggrund af screeningen vil vi fremadrettet måle den mængde affald, som vi producerer og sortere vores affald i yderligere dele. Vi har igangsat processer internt, der skal gøre det muligt at sortere vores affald, således at vi har flere spande, der gør det nemmere at adskille de enkle fraktioner, herunder pap og papir til genbrug, klar plast, samt farvet plast til genbrug. Vi indsamler data fra de miljøvirksomheder indenfor moderne affaldsbehandling, som vi samarbejder med og i 2024 har vi medtaget tal fra yderligere fraktioner og viser her andelen af, hvor meget der genanvendes.

Den totale mængde af affald er stigende, i takt med at vores produktionskapacitet øges. Vi arbejder derfor på at mindske spild og affald i produktionen, så ressourcerne bruges mere optimalt, og vores affaldsmængde kan blive mindre.

## MÆNGDE OG FORDELING AF AFFALD



I 2024 er der medtaget yderligere affaldsfraktioner, samt anvendt en mere nøjagtig emissionsfaktor for håndtering af rester af mineraluld, hvorfor der ses et lille fald i andelen af genanvendt affald.

# ENVIRONMENT - EL, VARME OG VAND

Et væsentligt led i vores miljømæssige ansvar er, at vi udarbejder et overblik over vores forbrug. Vi har øget vores forbrug af vedvarende energi, i form af etablering af solceller på taget af produktionshallerne i 2024, således at vi på sigt kan forsyne os selv med en stor del af egenproduceret vedvarende energi.

## EL-FORBRUG

Forbruget har i 2024 ændret sig væsentligt, der ses et fald i køb af el. Dette skyldes i høj grad etableringen af vores solceller, som blev igangsat i juli. Vores forbrug fra egenproduceret el er 14%.

I 2025, hvor der bliver tale om et helt års solcelleproduktion, forventer vi at en stor del af vores elforbrug kan blive dækket af egen produktion af vedvarende energi.

Ud over den del vi selv udnytter i produktionen, sælges der en stor del overskudsstrøm (19%), som dog ikke direkte påvirker vores CO<sub>2</sub>e-udledning. Vi modtager og beholder de grønne certifikater der opstår, når vi producerer egen el, som vi ikke selv kan udnytte i egenproduktion.

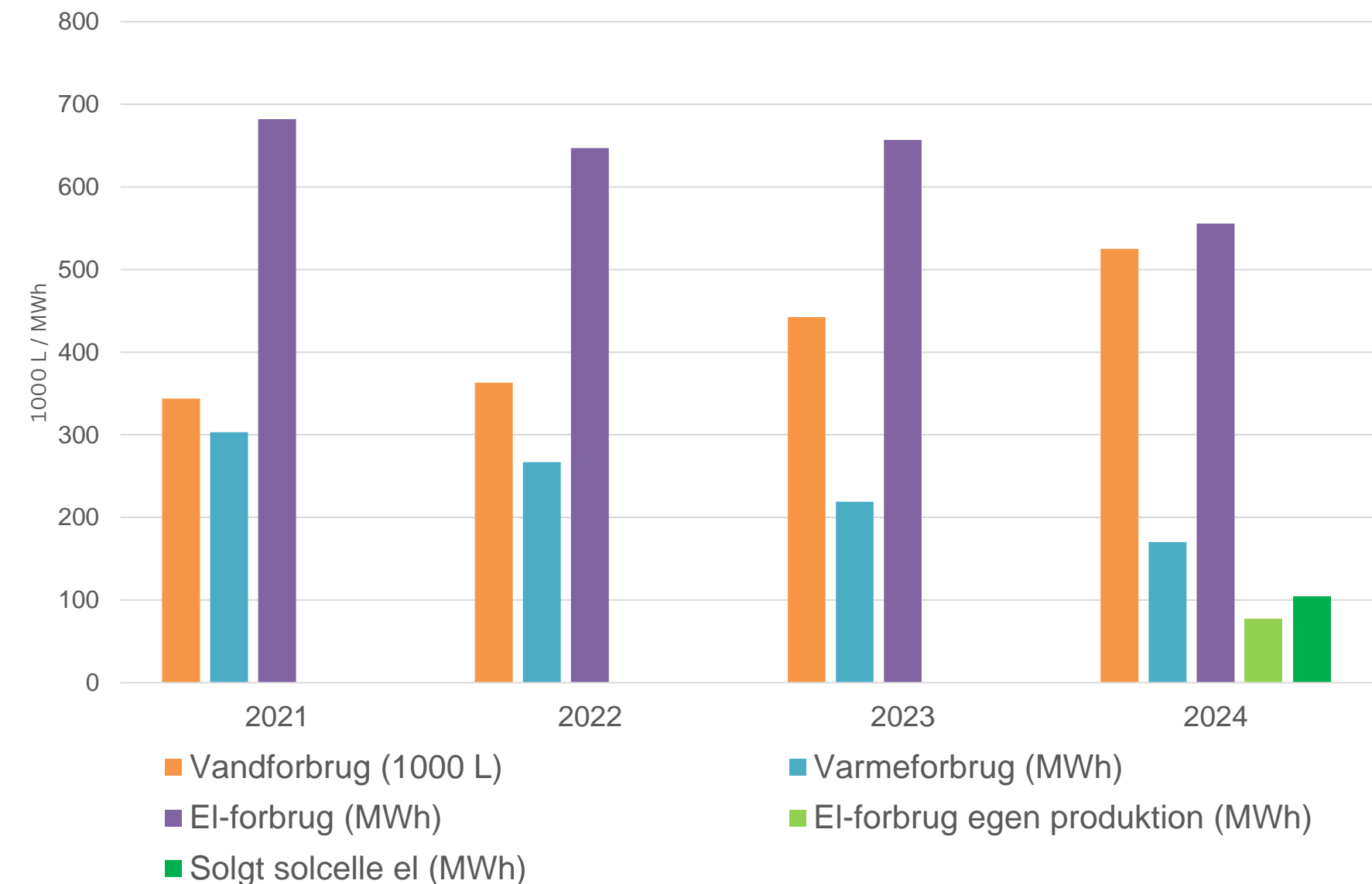
## VANDFORBRUG

I 2024 har vi anlagt ny parkeringsplads, som er omgivet af et stort område med biodiversitets have. I anlægsfasen har der været behov for vanding og siveslanger, hvilket forklarer det øgede vandforbrug. Haven er til stor glæde for ansatte og gæster og har vakt positiv opmærksomhed i lokalsamfundet.

## VARMEFORBRUG

Vi får fjernvarme fra Odder Varmeværk. I 2023 kørte de på 60% vedvarende energi, og de står overfor en udvikling til en større andel vedvarende energi. Siden optimeringen af isolering, tag og vinduer i produktionshallen i efteråret 2023,

## EL-, VAND- OG VARMEFORBRUG



har vi fortsat i 2024 set en besparelser på varmeforbruget. På den måde mindsker vi forbruget, og dermed CO<sub>2</sub>e -udledningen.

Fjernevarmedeklarationen for 2024 udarbejdes først sommer 2024, da Odder Fjernevarmeværk afventer opgørelser fra eksterne parter, derfor er nyeste tal på andel af vedvarende energi desværre ikke en del af denne rapport.



# SOCIAL-NØGLETAL

S-Nøgletal	2021	2022	2023	2024	Enhed
Sygefravær	5	4	3	2	%
Arbejdsulykker	4	13	5	8	stk
Medarbejderomsætning	32	30	31	32	%
Fastholdelsesrate	65	68	67	68	%
Medarbejdertilfredshed	73	-	-	70	%
Kønsdiversitet i organisationen	12	13	12	13	%
Gennemsnitsalder	-	-	41	41	år
Antal ansatte med særlige vilkår	5	7	8	14	Medarbejdere
Social Bundlinje (Grow)	-	-	1,24	1,96	mio. dkk

Hos Staermose Industry A/S vil vi have et sikkert arbejdsmiljø med lavt sygefravær og få arbejdsulykker. I 2024 har vi målt det laveste sygefravær i fire år på 2%, mens antal af arbejdsulykker desværre er steget ift. sidste år. Arbejdsulykker er mindre skader, og de fleste uden fravær.

I 2024 har vi målt medarbejdertilfredsheden ved hjælp af et nyt system, og indeks 70 er derfor vores baseline ift. at øge tilfredsheden fremadrettet.

Vi har fortsat en relativ høj medarbejderomsætning i 2024, dels grundet udsving i ordretilgang, som har medført justeringer i bemanningen hen over året, og dels grundet behov for andre kompetencer.

Vi har god diversitet på alder, nationaliteter og rummelighed ift. ansatte med særlige vilkår. På køn er balancen skæv, men sammenlignelig med branchen. Det er dog positivt, at vi har 40 % kvinder inden for lærlingegruppen.

Hos Staermose Industry A/S har vi respekt for mennesker, og det er derfor essentielt for os, at følge de sociale nøgletal som pejlemærker for kontinuerligt at skabe et godt arbejdsmiljø.

# SOCIAL - VORES MEDARBEJDERE

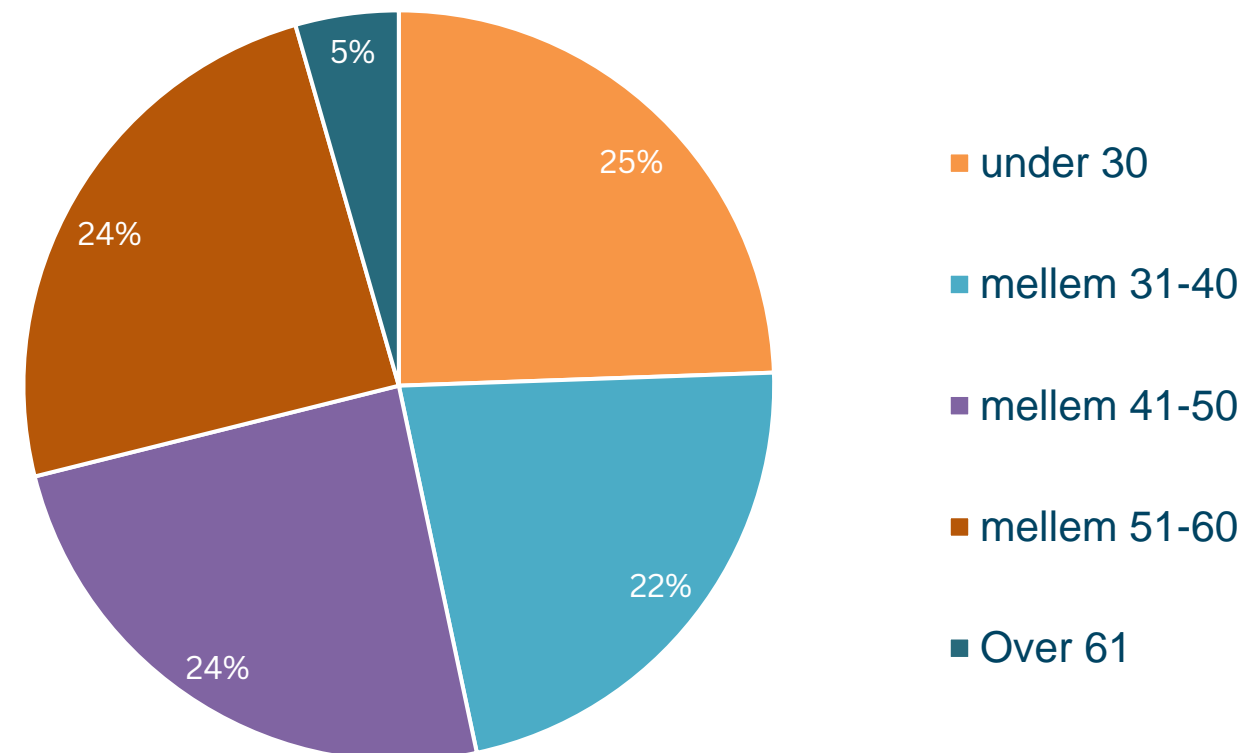
## OM AT VÆRE MEDARBEJDER HOS STAERMOSE INDUSTRY A/S

Staermose Industry A/S består af en stab af dedikerede medarbejdere med stor viden og ekspertise inden for deres felt. Med samarbejde og kompetenceudvikling for vores medarbejdere, sikrer vi et effektivt og hurtigt flow.

Alle medarbejdere har kendskab til, og forståelse for hele produktionsprocessen og kan derfor arbejde med flere funktioner i produktionen efter behov. Det giver os fleksibilitet, godt samarbejde og sætter os i stand til hurtig omstilling.

Det er en fordel for både os selv, og for vores kunder.

## ALDERSFORDELING – DECEMBER 2024



## MEDARBEJDERDIVERSITET

Staermose Industry A/S er en virksomhed med en mangfoldig medarbejderstab, som afspejler det omkringliggende samfund vi er en del af. Vi repræsenterer et bredt udsnit af medarbejdere, hvad angår alder, nationalitet og uddannelse. Vi er en rummelig arbejdsplads med flere forskellige ansættelsesformer, og vi har et tæt samarbejde med det lokale jobcenter. Vi støtter op om erhvervsfaglig uddannelse og er i 2024 gået fra en til fem lærlinge i smedeafdelingen. Vi sigter mod at tilbyde lærlinge fastansættelse efter endt uddannelse.

Andelen af kvinder i Staermose Industry A/S er blot 13%, hvilket dog afspejler branchens karakter. Der er flest mænd, der arbejder indenfor stålbearbejdning. Vi arbejder målrettet på at ansætte de mest kvalificerede medarbejdere uanset køn, og vi har øje for at skabe diversitet i afdelingerne. Aflønning sker i henhold til arbejdsmarkedets overenskomster og den værdi, som den enkelte medarbejder skaber.



# SOCIAL - TRIVSEL, FRAVÆR OG VÆKST

## MEDARBEJDERTRIVSEL OG SYGEFRAVÆR

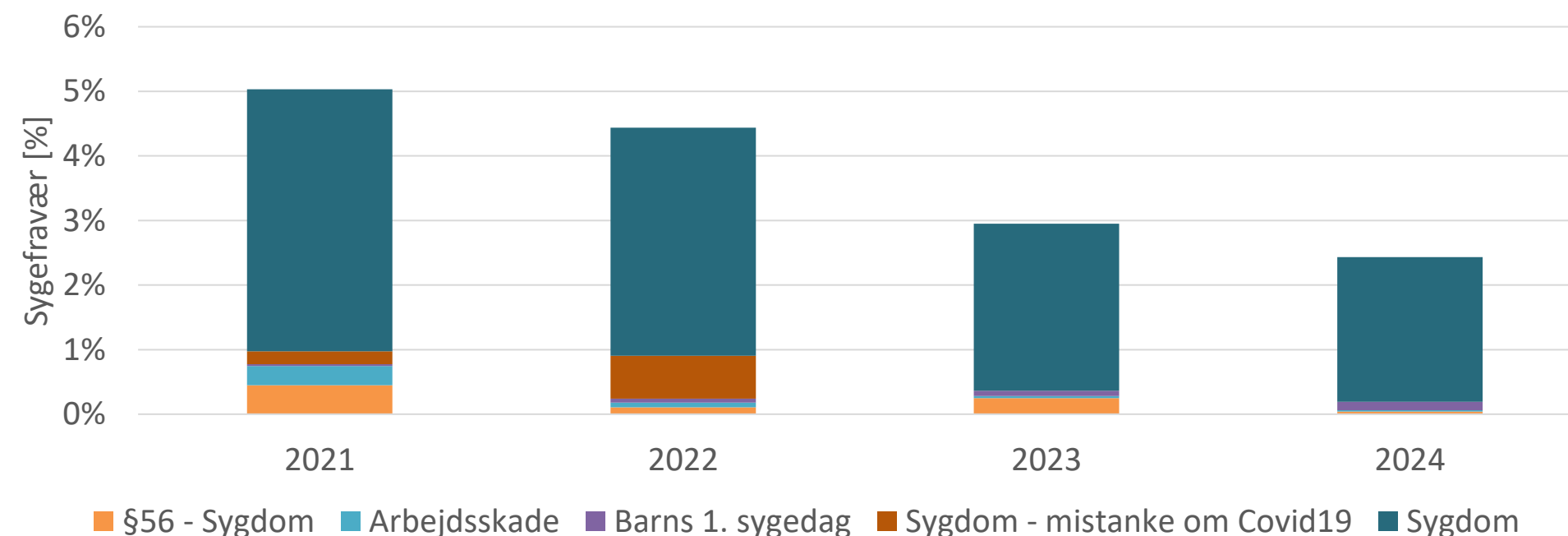
Staermose Industry A/S vil være en god og attraktiv arbejdsplads. Vi rekrutterer både lokalt og internationalt, og vi er grundige i rekrutteringsprocessen for at skabe et godt udgangspunkt for at fastholde nye kolleger i lang tid. Når afdelingerne har den rette bemanning, kan vi fokusere på opgaven og engagementet, og på den måde forblive kundernes foretrukne underleverandør.

Vores mål er at begrænse sygefravær. Hos Staermose Industry A/S kan produktionsmedarbejdere opnå mødebonus pr. kvartal, såfremt der ikke har været nogle sygefraværsdage i perioden. Er en kollega ramt af sygdom, følger vi tæt op med dialog og gør vores til, at medarbejderen kan komme hurtigt tilbage på arbejde.

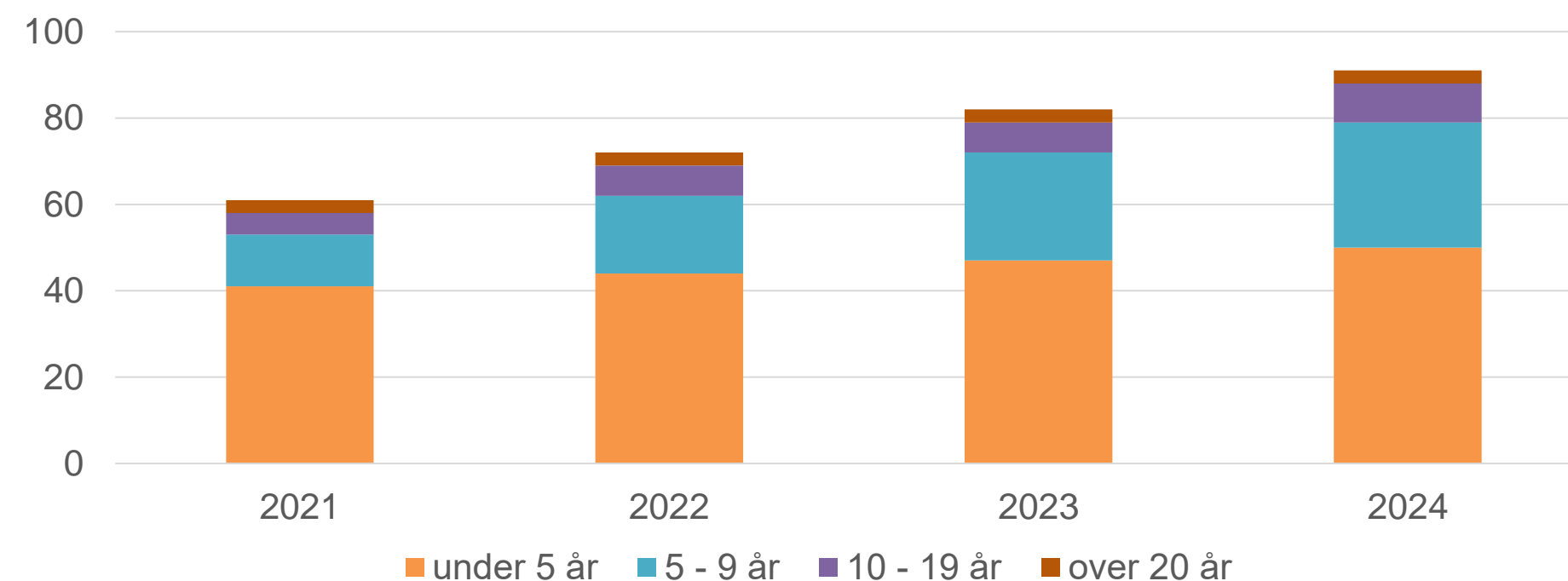
Staermose Industry A/S har de seneste år oplevet en tilvækst af medarbejdere, samtidig med at vi ser en stigning af ansatte, der har været hos Staermose Industry i mere end fem år. Det betyder meget for virksomhedens effektivitet og vores daglige trivsel, at vi evner at fastholde vores medarbejdere.

Endelig understøtter ledelsen i Staermose Industry A/S sammen med personaleforeningen initiativer, der styrker det sociale arbejdsmiljø.

## UDVIKLING OG FORDELING AF SYGEFRAVÆR



## MEDARBEJDERTILVÆKST OG - ANCIENNITET





# SOCIAL – TRIVSELSUNDERSØGELSE

I 2024 har vi genindført en trivselsundersøgelse. Vi har anvendt en ny undersøgelsesmetode, som måler trivsel på syv faktorer. Målet er fremadrettet at gennemføre denne måling hvert andet år.

Med en svarprocent på 77, overgik vi vores målsætning på min. 73.

Medarbejderne kvitterede med 70 i overordnet tilfredshed med arbejdslysten. Ambitionen for 2026-målingen er at øge den generelle tilfredshed fra 70 til 72.

Direktionen har udvalgt disse temaer for det organisatoriske udviklingsarbejde:

- Fastholde god ledelse vha. ledertræning
- 1:1 samtaler med medarbejderne
- Øge fokus på oplæring og kompetenceudvikling i produktionen
- Skabe mere inddragelse med arbejdsgrupper etc.

*”Jeg ønsker at vi har en virksomhed hvor folk er glade for og stolte over at arbejde i. Det er en familievirksomhed. Den bærer mit navn. Jeg bliver glad, når jeg ser glade mennesker, der nyder at komme her.*

*At god trivsel giver bedre bundlinje, er jo skønt, men det er ikke vores eneste målsætning. At arbejde i Staermose Industry skal gøre os alle sammen gladere og bedre tilfreds i livet”.*

*John Staermose, maj 2024*

## Jeres samlede arbejdslyst set i forhold til ekstern sammenligning med andre virksomheder

Samlet score arbejdslyst



# SOCIAL - ARBEJDSMILJØ

## TRÆNING OG MÅLING

Vi bestræber os på at give alle medarbejderne de bedste forudsætninger for at identificere risici i deres arbejde i form af uddannelse, kurser og instruktioner for sikker udførelse af arbejdsopgaverne. Staermose Industry A/S har udarbejdet 24 sikkerhedsinstruktioner på dansk og engelsk. Alle medarbejdere får træning i de instruktionerne, der er relevante for deres arbejdsfunktion i løbet af de første to måneders ansættelse.

I tilfælde af en arbejdsskade følger vi beredskabsplanen og vores step-by-step procedure for anmeldelse, så vi til hver en tid overholder gældende retningslinjer og anmeldepligt.

I 2024 har vi foretaget ergonomisk rundgang i produktionen, tilbudt natarbejdere helbredsundersøgelse, lavet kemisk risikovurdering samt gennemført førstehjælpkursus for 9 medarbejdere.

Vi har sammen med trivselsundersøgelsen gennemført en Arbejdsplads-vurdering (APV) for henholdsvis funktionærer og timelønnede. APV'en er havde fokus på tre områder: Fysisk arbejdsmiljø, Psykisk arbejdsmiljø samt sygefravær. Svarprocent var meget tilfredsstillende, med 100% for funktionærer og 68 % for de timelønnede.

Med baggrund i svarene har vi for funktionærgruppen taget initiativ til støjbegrænsning og IT optimeringer. For de timelønnede arbejder hver afdeling med egne initiativer f.eks. kommunikation og samarbejde eller fysiske forhold.



# SOCIAL - SAMFUNDSANSVAR

## ANTIDISKRIMINATION

Vi har udarbejdet en CSR-politik, og ét succeskriterie for vores virksomhed er balancen mellem sociale, miljømæssige og økonomiske aspekter af vores forretning.

Vores CSR-politik understøtter vores vision og mål og forpligter os over for vores medarbejdere, vores kunder, vores leverandører, miljøet og virksomhedens forretningsmæssige aktiver.

## MENNESKERETTIGHEDER

Hos Staermose Industry ansætter vi kun personale efter gældende regler. Tilsvarende samarbejder vi ikke med virksomheder, som anvender børne- og tvangsarbejde. Vi anvender derfor anerkendte udenlandske samarbejdspartnere, som deler de samme værdier som os. Såfremt vi konstaterer, at eventuelle samarbejdspartnere udnytter børne- og tvangsarbejde, stoppes samarbejdet omgående.

## GROW: DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

GROW-modellen, eller Den Sociale Bæredygtighedsberegner, er en metode udviklet af GIVE STEEL, som hjælper med at værdisætte sociale indsatser i en virksomhed. Beregneren er valideret af revisions- og konsulenthuset Deloitte.

Gennem GROW-modellen kan virksomheder få tal på den værdi, de skaber til samfundet ved at ansætte bl.a. lærlinge, elever og personer fra kanten af arbejdsmarkedet. Hos Staermose Industry A/S er der tale om lærlinge, flexjob ansættelser, jobs med løntilskud samt ”småjobs” dvs. medarbejdere der har få timer om ugen, pga. førtidspension, pension mm.

I Staermose Industry A/S havde vi en social bundlinje på 1,96 mio. dkk. i 2024.

**Grow**<sup>TM</sup>

**INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I  
DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER**

<b>STAERMOSE I</b>	
HAR MED 14 SOCIALE ANSÆTTELSER I 2024 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR SAMFUNDET:	
	I ALT PR. ÅR
<b>SOCIAL BUNDLINJE</b>	<b>1.958.363 KR.</b>
<b>STAT</b>	<b>1.283.389 KR.</b>
<b>REGION</b>	<b>0 KR.</b>
<b>KOMMUNE</b>	<b>674.974 KR.</b>



DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER ESTIMERER DEN MINIMUMSGEVINST, SOM VIRKSOMHEDEN BIDRAGER TIL SAMFUNDET MED, NÅR DE ANSÆTTER PERSONER FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET. BEREGNINGEN ER GODKENDT AF REVISIONSFIRMAET DELOITTE.

**2024**

DEN SOCIALE BEREGNING KAN BRUGES SOM DOKUMENTATION UNDER EUS CSRD KRAV, ESR5 S1: EGEN ARBEJDSSTYRKE SAMT S3: LOKAL PÅVIRKNING, HVIS VIRKSOMHEDEN DEFINERER DEN SOCIALE INDSATS SOM VÆRENDE VÆSENTLIG. DESUDEN KAN DEN SOCIALE BEREGNING VÆRE ET ELEMENT I VÆSENTLIGHEDSANALYSEN UNDER ESR5 2: STRATEGY AND BUSINESS MODEL.



# GOVERNANCE-NØGLETAL

G-Nøgletal	2021	2022	2023	2024	Enhed
Andel af omsætning brugt på donationer og humanitære bidrag	0,10	0,09	0,11	0,07	%

I Staermose Industry A/S vil vi gerne have fokus på god ledelse gennem udarbejdelse af gode principper og solide politikker, som vi bruger som pejlemærke både i administrationen og produktionen.

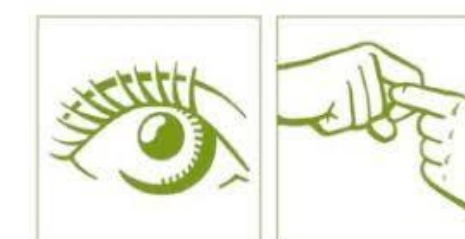
Vi har allerede udarbejdet flere vigtige politikker, som alle fremgår af vores hjemmeside og primo 2025 har vi udarbejdet vores ESG-politik, som vi vil gennemse én gang årligt

Staermose Industry har en ambition om, at understøtte en mangfoldig skare af lokale foreninger og donerer derfor til mange lokale foreninger, bl.a. til Dansk Handicap Forbunds lokalforening, cykel-, svømme-, håndbold- og tennisklubben i Odder, Gymnastik Odders rejsehold, Hou Hallens venner og Power House Dance Studio i Odder.

Der kan også læses mere om vores bidrag til velgørenhed på vores hjemmeside her: [Sponsorater og Humanitær støtte](#)



## Baglæns mod mobning



Landsforeningen Rett Syndrom



# GOVERNANCE - POLITIKKER

## CERTIFICIERINGER

### ISO 9001

Staermose Industry A/S er ISO 9001-certificeret. ISO 9001 er et ledelsessystem som sikrer høj kvalitet, effektiv styring og struktureret dialog med kunder (kilde: Danske Standarder, DS.dk)

### ISO 3834

Staermose Industry A/S er desuden ISO 3834-certificeret. ISO 3834 er en kvalitetsstyringsstandard til svejseprocesser. Certificeringen betyder at vores kunder kan være sikker på at vi leverer svejsninger af høj kvalitet, og at arbejdsgangene forløber optimalt (kilde: Teknologisk Institut, teknologisk.dk).

## POLITIKKER

Hos Staermose Industry A/S har vi udarbejdet flere politikker, som er med til at definere klare retningslinjer og rammer for arbejdsfællesskabet, og sikre en respektfuld kultur, med fokus på kunden. Vi forpligter vi os derfor til at vise respekt for det arbejde, som alle vores medarbejdere udfører. Vi har bl.a. defineret:

- Persondatapolitik
- Whistleblowerpolitik
- IT-sikkerhedspolitik
- CSR-politik
- Kvalitetspolitik
- ESG-politik
- Konflikt mineral politik

## PENSION

Staermose Industry A/S har generelle aftaler med anerkendte pensionselskaber, som varetager pensionsydelse i virksomheden.

## REGNSKAB

Staermose Industry udfører regnskab efter regnskabslovens principper og anvender anerkendte statsautoriserede revisorer.

## GODT KØBMANDSSKAB

Hos Staermose Industry A/S har vi godt købmandskab i højsædet hvilket for os, er ensbetydende med en sund og konkurrencedygtig forretning der skaber arbejdspladser, innovation og godt arbejdsmiljø – som også underbygger vores sociale og miljømæssige tiltag. Vi bestræber os på at handle med danske virksomheder og understøtte lokalområdets økonomi.

## ETIK

Staermose Industry A/S modarbejder enhver form for korrupsion og prioriterer etisk forretningsdrift efter regnskabslovens principper og aftaler med anerkendte pensionselskaber og revisorer.

## GDPR

Arbejdsgange i forbindelse med personoplysninger er beskrevet i persondatapolitikken, som kan findes på vores hjemmeside. Nye medarbejdere bliver introduceret til reglerne, for at sikre overholdelse af retningslinjerne.

## POLITISK NEUTRALITET

Staermose Industry A/S er en politisk neutral virksomhed, og ønsker ikke at udsende politiske signaler.

# ARBEJDET MED ESG I STAERMOSE

Som aktieselskab erkender vi, at vores selskabs værdi ikke alene kan vurderes på grundlag af de finansielle oplysninger, men at ESG-oplysninger også nu i højere grad anvendes til vurdering af vores langsigtede vækstmuligheder, potentiale og indtjeningsevne.

ESG-nøgletal bliver ligeledes i højere grad en del af selve værdiansættelsen af virksomheden.

For at understøtte vores vækstambitioner på ca. 10 % årligt de kommende fem år, har vi brug for at redegøre for vores ESG-arbejde og ESG-data, da dette vil give os både overblik og effektive analyser, som supplement til de traditionelle finansielle data.

Jo bedre vi forstår vores virksomhedsaktiviteter på ESG-området, desto bedre investeringer kan vi lave for fremtiden, så vi fortsat kan være en virksomhed i vækst i en verden, der har fokus på klima, socialt ansvar og god ledelse.



# 4. OPSUMMERING

Vores mål fra 2024 og frem

# REDUKTIONSMÅL

Her samler vi op på de kortsigtede reduktionsmål, vi har lavet indenfor vores arbejde med ESG - både ift. Environment, Social og Governance.

I næste års rapport evaluerer vi på status.

## Mål 1 – Scope 1 og 2

*”Reducere CO<sub>2</sub>e udledningen i scope 1 & 2 med 42% i 2030 med 2021 som basisår”*

## Mål 2 – Scope 3

*”Reducere CO<sub>2</sub>e udledningen i scope 3 med 25% i 2030 med 2021 som basisår”*

*(Baseret på 67% af vores scope 3, som standarden forudsætter)*

## Mål 3 – Uden for scope

*”Reducere vores metalspild med 10% i 2030 med 2024 som basisår”*

## Mål 4 - Social

*”Øge medarbejdertrivlsen med 2 procent point på arbejdslyst, ledelse og kompetence udvikling ved næste trivselsmåling i 2026”*

## Mål 5 - Governance

*”Udforme og implementere indkøbsstrategi i 2025”*



# CO<sub>2</sub>-REDUCERET STÅL

Størstedelen af Staermose A/S CO<sub>2</sub>e-udledning stammer fra indkøb af stål og jern, som vi forarbejder til vores kunder. Derfor er vi særligt interesserede i innovation inden for stålproduktion, der muliggør fremstilling af stål med et reduceret CO<sub>2</sub>e-aftryk.

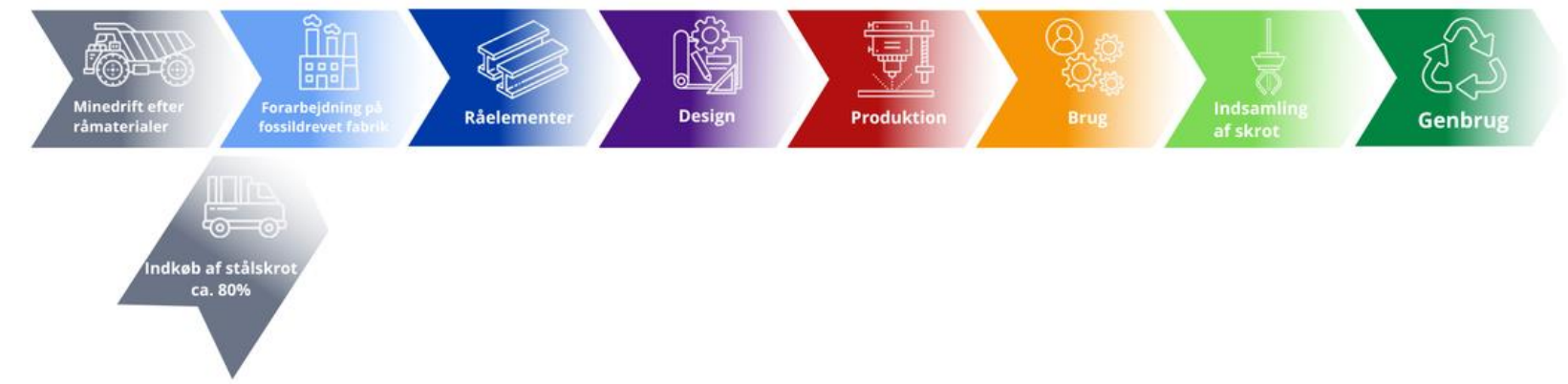
Ved at vælge stål med lavere CO<sub>2</sub>e-udledning kan vi aktivt reducere vores CO<sub>2</sub>e-aftryk i scope 3. I samarbejde med vores leverandører har vi gjort det muligt at tilbyde lavemissionsstål med et lavere CO<sub>2</sub>e-aftryk hos Staermose Industry A/S. Det lavemissionsstål, vi tilbyder, indeholder en højere andel genanvendt stål, udnytter i højere grad vedvarende energikilder i produktionen og fokuserer på at minimere CO<sub>2</sub>e-udledningen i forskellige dele af produktionsprocessen – herunder opvarmning, nedkøling og transport.

For rustfrit stål er det muligt at anvende op til 100 % genanvendt stål. Også inden for klassisk rustfrit stål er en betydelig del genanvendt, men lavemissionsstål tager yderligere højde for flere aspekter af produktionsprocessen, herunder energiforbruget.

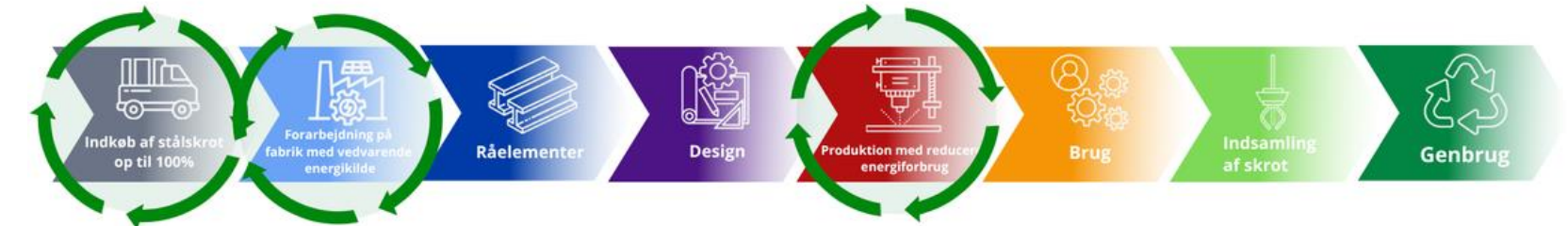
Der er flere udfordringer forbundet med at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen fra sort stål, men mange virksomheder arbejder intensivt på at udvikle løsninger og produkter, der kan reducere CO<sub>2</sub>e-aftrykket i forhold til traditionelt sort stål.

Selvom prisen på lavemissionsstål i øjeblikket er højere end på klassisk stål, er de klimamæssige fordele ved at vælge lavemissionsstål markante. En øget efterspørgsel fra vores kunder vil gøre en stor forskel for Staermose Industry A/S og hjælpe os med at gøre en endnu større positiv indvirkning på klimaet.

## TRADITIONEL STÅLPRODUKTION



## PRODUKTION AF CO<sub>2</sub>-REDUCERET STÅL





# 5. BILAG

# DATA & DATAKVALITET

## HVORDAN BEREGNES CO<sub>2</sub>e-UDLEDNING

Antal enhed x emissionsfaktor pr. enhed.

## DATAKVALITET OG EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorer findes i forskellig kvalitet. Nogle gange kan det ske, at man ikke kan opnå det ønskede detaljeniveau i sine beregninger, fordi det er svært at finde emissionsfaktorer, som er specifikke nok. GHG-protokollen nævner følgende beregningsmetoder med emissionsfaktorer og deres kvalitet:

### Supplier-specifik metoden

Emissionsfaktoren tilhører lige dette produkt. Leverandøren har gjort sig umage at finde ud af, hvad produktionen af dette vare har udledt pr enhed. Denne emissionsfaktorer er ofte den mest præcise.

### Average data-metoden

Her bruges gennemsnitsemissionsfaktorer fra industrien pr enhed (kg, L, etc.).

### Hybrid data-metoden

Her kombineres data direkte fra leverandører og bruges sekundær data til at "fill in the gaps".

### Spend Based-metoden

Emissionsfaktoren er baseret på branchens omsætning og deres totale CO<sub>2</sub>-udledning. To forskellige stole, som begge koster 200kr, vil med spend-based metoden få den samme udledning i regnskabet, selvom den ene er lavet af stål og den anden af bambus. Der foretrækkes derfor at regne med mængder i stedet.

Kilde: [https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards\\_supporting/Chapter1.pdf](https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards_supporting/Chapter1.pdf)

## KLIMAKOMPASSET

Staermose Industry A/S har brugt Klimakompasset fra Erhvervsstyrelsen til at beregne CO<sub>2</sub>e fra 2021 til 2024. Klimakompasset giver mulighed for at indtaste mængder i forskellige udvalgte kategorier. Klimakompasset lægger emissionsfaktorerne fra databaser sammen med det data, der indtastes, og beregner CO<sub>2</sub>e-udledningen på materialet, varen eller servicen.

Klimakompasset opdaterer sine emissionsfaktorer med jævne mellemrum, og vi opdaterer ligeledes vores faktorer og data til at være up to date efter de gældende beregningsmetoder. I 2024 har Staermose bestræbt sig på, at benytte leverandør specifikke emissionsfaktorer, hvor muligt.

## Udfordringer med Klimakompasset

- Der er kun emissionsfaktorer til tidligere rapporterings år (ikke det år, man er i gang med)
- Hvert datapunkt skal udfyldes manuelt. De kan ikke trækkes fra f.eks. en CSV-fil
- Klimakompasset bruger standard/gennemsnits-emissionsfaktorerne. Der er stor chance for, at tallet i virkeligheden er anderledes. Der regnes nu f.eks. med gennemsnits emissionfaktorerne på stål. De kategorier, der kan vælges, er stål, stål og jern (nyt), og stål og jern (genanvendt). Kun stål (genanvendt) gives ikke. Og en kategori med to råstoffer er også mere upræcis. Her burde det være muligt at få mere en mere præcis emissionsfaktor.
- Klimakompasset opdaterer jævnligt de emissionsfaktorer der allerede er lavet færdige regnskaber for, hvilket medfølger revision af tal, der tidligere er rapporteret på.

## EL-DEKLARATION (Market-based)

Viser emissioner baseret på virksomhedens energikøb og understøtter grønne investeringer. Vi anvender el-deklarationen i vores klimaregnskab.

## TRANSPORT

Da vi ikke betaler for fragt hos vores primær leverandører, er det ikke muligt at rapportere på dette.

# ESRS-INDEKS

ESRS	Oplysningskrav	Side
	<b>Environment</b>	<b>Side</b>
E1, klimaændringer	E1-1 Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	14
E1, klimaændringer	E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	34
E1, klimaændringer	E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringsspolitikker	14
E1, klimaændringer	E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	14
E1, klimaændringer	E1-5 Energiforbrug og -miks	26
E1, klimaændringer	E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner	23
E2, Forurening	E2-1 Politikker vedrørende forurening	34
E2, Forurening	E2-2 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med forurening	25
E2, Forurening	E2-3 Mål vedrørende forurening	22
E2, Forurening	E2-4 Forurening af luft, vand og jord	23,25
E2, Forurening	E2-5 Problematiske stoffer og særligt problematiske stoffer	25
E3, Vand- og havressourcer	E3-2 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med vand- og havressourcer	26
E3, Vand- og havressourcer	E3-3 Mål vedrørende vand- og havressourcer	22
E3, Vand- og havressourcer	E3-4 Vandforbrug	26
E5, Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	E5-2 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	22
E5, Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	E5-3 Mål vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi	22
	<b>Social</b>	<b>Side</b>
S1, Egne medarbejdere	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	28
S1, Egne medarbejdere	S1-2 Processer for samarbejde med egne arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter om virkninger	29
S1, Egne medarbejdere	S1-3 Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler, hvor egne arbejdstagere kan give udtryk for bekymring	29
S1, Egne medarbejdere	S1-4 Etablering af foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger	30,31
S1, Egne medarbejdere	S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	29
S1, Egne medarbejdere	S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte	27,28
S1, Egne medarbejdere	S1-7 Karakteristika for ikkeansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke	16
S1, Egne medarbejdere	S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog	16
S1, Egne medarbejdere	S1-9 Mangfoldighedsparametre	28
S1, Egne medarbejdere	S1-10 Tilstrækkelige lønninger	28
S1, Egne medarbejdere	S1-11 Social beskyttelse	32
S1, Egne medarbejdere	S1-12 Personer med handicap	32
S1, Egne medarbejdere	S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	30
S1, Egne medarbejdere	S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre	31
S3, Omgivne samfund	S3-1 Politikker vedrørende berørte samfund	34
	<b>Governance</b>	
G1, God forretningsskik	G1-1 Virksomhedskultur og politikker for god forretningsskik	34
G1, God forretningsskik	G1-3 Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	34
G1, God forretningsskik	G1-6 Betalingspraksis	34